

2016年6月土曜閉所強調月間

アンケート結果特集！！



道建労協加盟単組組合員の皆さまには、いつも弊協議会の活動にご理解とご協力をいただきまして、誠にありがとうございます。心より感謝申し上げます。

さて、恒例となっております6月と11月の土曜閉所運動、今回は2016年6月実施時のアンケートがまとまりましたので、公開させていただきます。

昨年11月の土曜閉所運動から後援に国土交通省及び厚生労働省が加わり、業界の意識がより一層高まる契機となりました。引き続き、労使一体の取り組みとして更に連携を深め、運動の活性化を啓蒙していきます。まずはこの業界で働く自分たちが働き方を見直し、改善を図らなければ、業界全体の魅力向上化もありえません。改めて皆様のご理解とご協力をお願いいたします。

今回の土曜閉所運動における建設産労懇共通のスローガンは、

『 ライフなくしてワークなし きっちり休んでしっかり働く 』

でした。今まで自分の働き方を見直す時間がなかった方が大勢いらっしゃると思います。改めて自分自身を振り返ってみると色々なものが見えてくることもあります。特に、家族を思う気持ちは誰もが持つ大きな心です。今一度、最前線で実践する私達こそ“思う心をひとつにして”次の世代のためにも、土曜閉所活動の活性化を推進していかなければなりません。また、そうすることで好循環のスパイラルを発生させ、誰もが幸せを感じる業界へ変革できるという熱い想いがこのスローガンには込められています。こうした「考動」が今後の人材の確保、入職者の増加、女性技術者が活躍できる環境づくりをうみ出し、つまりは産業の魅力化につながるのです。

回収率は95.4%、今回も高い回収率を維持する事ができました。皆様のご協力に感謝いたします。

単組別回答	事業所数	組合員数	回収率	総組合員数	地域別回答事業所数		
					地域	事業所数	組合員数
大林道路	106	911	99.7%	914	北海道	70	238
大成ロテック	108	660	89.1%	741	東北	128	596
東京舗装	16	74	81.3%	91	関東	269	2,110
NIPPO	392	1,221	94.5%	1,292	中部	118	544
フシタ道路	58	142	94.7%	150	関西	91	489
前田道路	234	1,694	97.8%	1,732	中国	97	306
三井住建	48	239	92.3%	259	九州	104	375
合 計	962	4,941	95.4%	5,179	北陸	45	136
					四国	40	147
					全 国	962	4,941

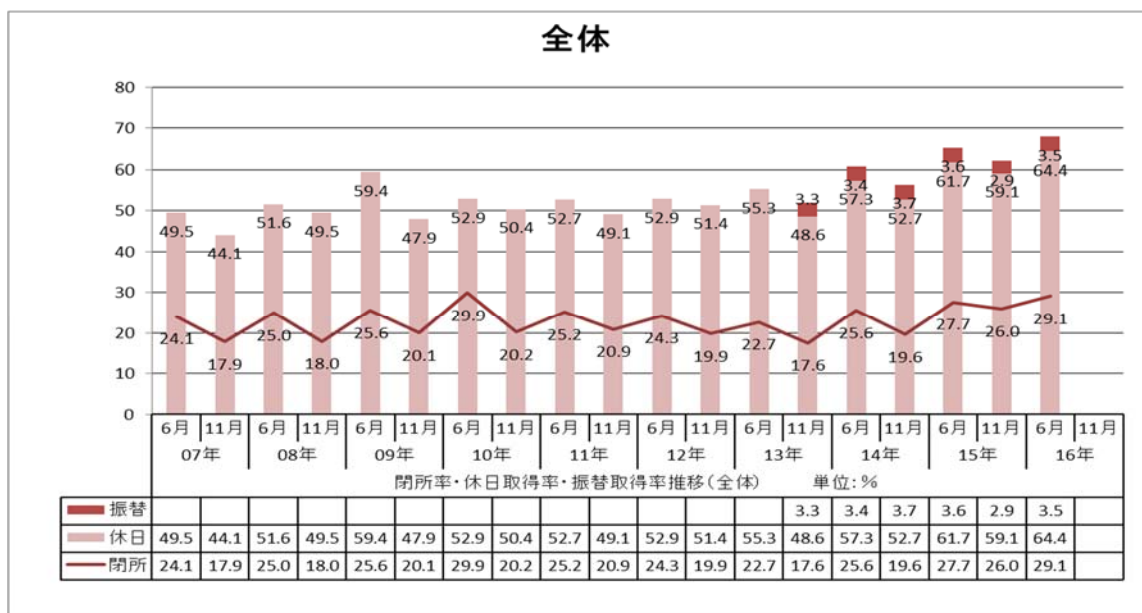
回収率(6月)

単位: %

	大 林	大 成	東 鋪	NIPPO	フ ジ タ	前 田	三 住	全 社
2009年	74.3	78.3	96.5	57.3	60.2	64.2	98.4	67.6
2010年	86.6	83.9	83.5	83.3	95.3	86.8	100.0	86.0
2011年	94.4	89.5	83.5	73.4	88.5	70.4	92.2	79.7
2012年	92.7	96.4	76.3	83.5	99.4	76.7	93.9	85.7
2013年	90.1	75.4	82.2	95.5	98.6	87	97.2	89.1
2014年	93.5	91.8	82.9	93.6	96.6	95.8	95.5	94.1
2015年	98.8	82.8	82.5	87.7	100.0	97.0	99.2	92.8
2016年	99.7	89.1	81.3	94.5	94.7	97.8	92.3	95.4

事業所形態		構成比	大林	大成	東鋪	NIPPO	フジタ	前田	三住
営業所・出張所 (営業機能あり)	376	39.1%	44	55	10	128	1	114	24
出張所・作業所 (営業機能なし)	4	0.4%	4	0	0	0	0	0	0
作業所 (単独工事)	125	13.0%	6	5	0	56	50	5	3
合材工場 乳剤工場	307	31.9%	38	37	4	115	0	99	14
本・支店等内勤	140	14.6%	10	10	2	93	7	12	6
その他	10	1.0%	4	1	0	0	0	4	1
合 計	962	100.0%	106	108	16	392	58	234	48

●全体の数値



単組別事業所閉所率(全体)

	6月4日	6月11日	6月18日	6月25日	事業所数	平均
大林	14.2%	32.1%	12.3%	18.9%	106	19.3%
大成	21.3%	29.6%	24.1%	26.9%	108	25.5%
東舗	25.0%	18.8%	25.0%	25.0%	16	23.4%
NIPPO	33.1%	51.9%	30.5%	38.9%	392	38.6%
フジタ	29.3%	58.6%	29.3%	50.0%	58	41.8%
前田	8.5%	36.3%	6.8%	6.0%	234	14.5%
三住	37.5%	54.2%	25.0%	41.7%	48	39.6%
全社	23.5%	43.4%	21.6%	27.9%	962	29.1%

地域別事業所閉所率(全体)

	6月4日	6月11日	6月18日	6月25日	事業所数	平均
北海道	7.1%	54.3%	37.1%	45.7%	70	36.1%
東北	18.8%	48.4%	18.8%	26.6%	128	28.1%
関東	8.2%	42.0%	19.0%	22.7%	269	23.0%
中部	16.9%	35.6%	22.0%	25.4%	118	25.0%
関西	7.7%	24.2%	16.5%	27.5%	91	19.0%
中国	16.5%	60.8%	19.6%	25.8%	97	30.7%
九州	27.9%	36.5%	25.0%	26.9%	104	29.1%
北陸	8.9%	46.7%	26.7%	42.2%	45	31.1%
四国	22.5%	47.5%	20.0%	32.5%	40	30.6%
全国	23.5%	43.4%	21.6%	27.9%	962	29.1%

単組別休日取得率(全体)

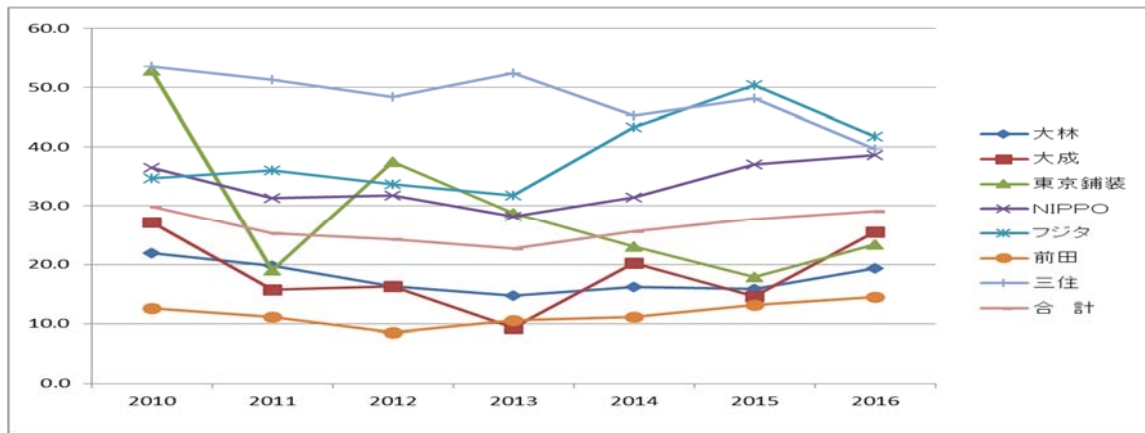
	6月4日	6月11日	6月18日	6月25日	組合員数	平均	振休加算	振替率
大林	49.0%	61.6%	49.7%	53.5%	911	53.4%	55.5%	4.4%
大成	58.5%	72.1%	65.6%	70.0%	660	66.6%	68.5%	5.9%
東舗	60.8%	67.6%	59.5%	60.8%	74	62.2%	62.2%	0.0%
NIPPO	63.7%	74.1%	65.1%	67.3%	1,221	67.6%	70.5%	9.0%
フジタ	43.0%	69.0%	47.9%	64.1%	142	56.0%	56.3%	0.8%
前田	54.7%	83.7%	62.1%	62.5%	1,694	65.7%	70.5%	14.0%
三住	76.6%	88.7%	68.6%	85.4%	239	79.8%	91.3%	57.0%
全社	57.2%	75.3%	60.9%	64.1%	4,941	64.4%	67.9%	13.0%

振替率は休めなかった人が振替休日を取得した割合

地域別組合員休日取得率(全体)

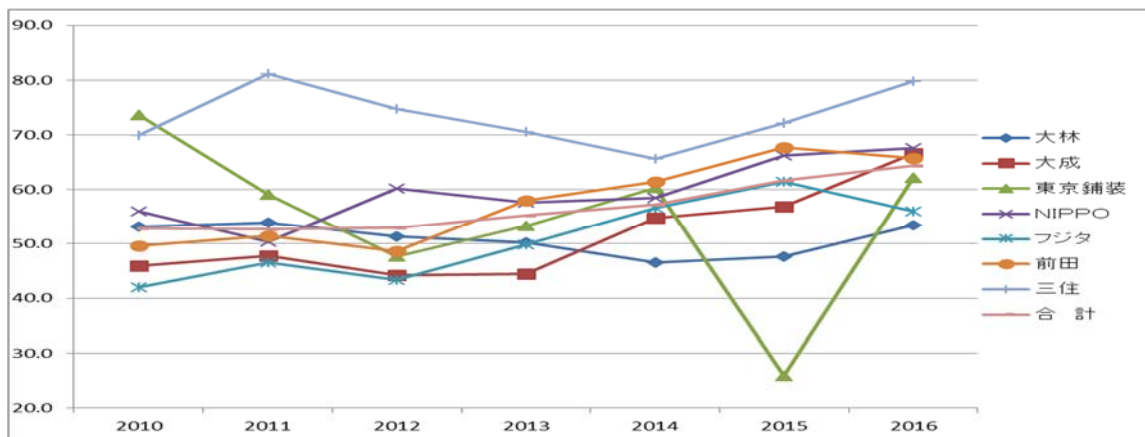
	6月4日	6月11日	6月18日	6月25日	組合員数	平均	振休加算
北海道	60.1%	77.3%	66.8%	64.7%	238	67.2%	76.1%
東北	47.5%	72.0%	56.9%	59.9%	596	59.1%	62.8%
関東	59.7%	68.7%	61.0%	64.0%	2,110	63.3%	66.6%
中部	49.4%	68.4%	57.7%	60.5%	544	59.0%	62.6%
関西	57.7%	67.3%	59.3%	62.8%	489	61.8%	66.3%
中国	56.2%	70.6%	59.2%	58.8%	306	61.2%	64.4%
九州	63.7%	71.7%	62.1%	66.7%	375	66.1%	68.5%
北陸	61.8%	73.5%	56.6%	68.4%	136	65.1%	66.5%
四国	58.5%	88.4%	59.2%	66.0%	147	68.0%	72.4%
全国	57.2%	75.3%	60.9%	64.1%	4,941	64.4%	67.9%

＜単組別閉所率推移＞

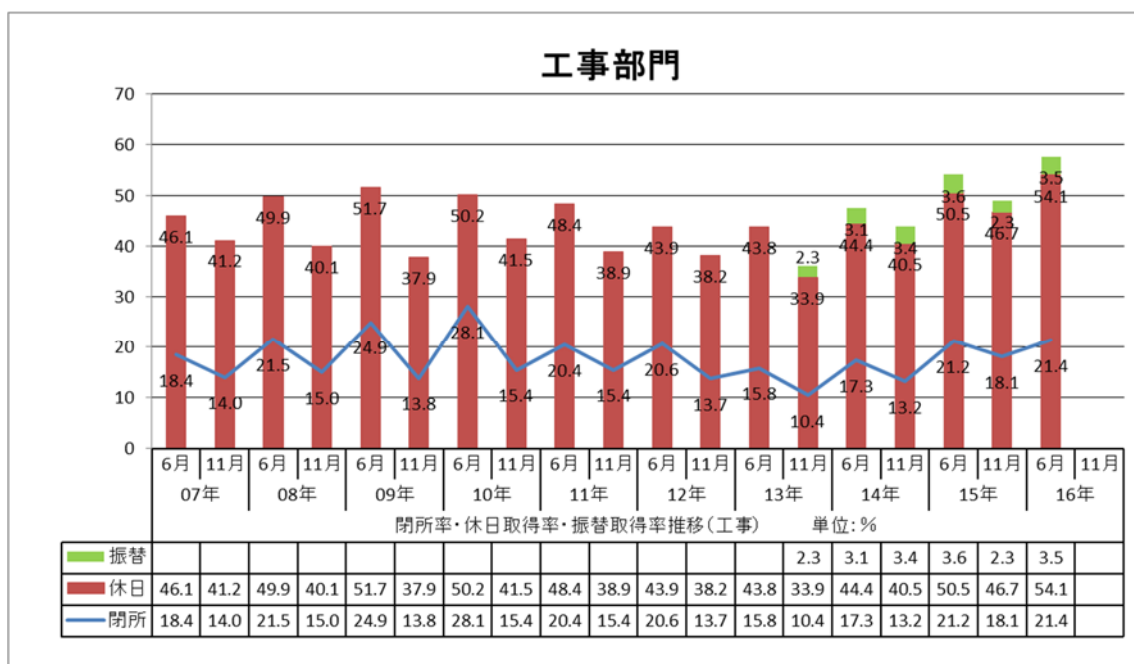


	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
大 林	21.9	19.8	16.3	14.7	16.2	15.9	19.3
大 成	27.2	15.7	16.3	9.3	20.2	14.6	25.5
東京舗装	52.9	19.0	37.5	28.8	23.0	17.9	23.4
NIPPO	36.5	31.4	31.8	28.2	31.4	37.1	38.6
フ ジ タ	34.8	36.0	33.7	31.8	43.4	50.4	41.8
前 田	12.6	11.2	8.5	10.6	11.1	13.2	14.5
三 住	53.6	51.3	48.4	52.4	45.2	48.2	39.6
合 計	29.9	25.2	24.3	22.7	25.6	27.7	29.1

＜単組別休日取得率推移＞



	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
大 林	53.2	54.0	51.4	50.3	46.6	47.7	53.4
大 成	45.9	47.8	44.2	44.4	54.8	56.9	66.6
東京舗装	73.6	59.1	47.6	53.3	60.3	25.8	62.2
NIPPO	56.1	50.4	60.2	57.6	58.5	66.3	67.6
フ ジ タ	42.0	46.6	43.4	49.9	56.7	61.5	56.0
前 田	49.7	51.4	48.7	58.0	61.5	67.7	65.7
三 住	70.0	81.2	74.7	70.5	65.6	72.2	79.8
合 計	52.9	52.7	52.9	55.3	57.3	61.7	64.4



単組別事業所閉所率(工事)

	6月4日	6月11日	6月18日	6月25日	事業所数	平均
大林	13.0%	16.7%	9.3%	11.1%	54	12.5%
大成	15.0%	18.3%	16.7%	23.3%	60	18.3%
東鋪	10.0%	10.0%	20.0%	10.0%	10	12.5%
NIPPO	22.2%	41.3%	21.6%	28.3%	184	28.3%
フジタ	16.7%	52.1%	20.8%	41.7%	51	32.8%
前田	3.4%	26.1%	3.4%	1.7%	119	8.6%
三住	35.7%	53.6%	17.9%	39.3%	27	36.6%
全社	15.9%	33.4%	15.1%	21.1%	505	21.4%

地域別事業所閉所率(工事)

	6月4日	6月11日	6月18日	6月25日	事業所数	平均
北海道	38.9%	44.4%	27.8%	38.9%	36	37.5%
東北	10.3%	45.6%	13.2%	20.6%	68	22.4%
関東	4.7%	25.0%	4.7%	12.2%	149	11.7%
中部	17.5%	33.3%	20.6%	23.8%	63	23.8%
関西	27.1%	29.2%	16.7%	27.1%	48	25.0%
中国	20.0%	42.2%	17.8%	22.2%	45	25.6%
九州	18.5%	27.8%	24.1%	20.4%	54	22.7%
北陸	27.3%	31.8%	22.7%	36.4%	22	29.5%
四国	15.0%	40.0%	15.0%	15.0%	20	21.3%
全国	15.9%	33.4%	15.1%	21.1%	505	21.4%

単組別休日取得率(工事)

	6月4日	6月11日	6月18日	6月25日	組合員数	平均	振休加算	振替取得
大林	39.3%	53.1%	41.2%	45.3%	605	44.7%	46.1%	2.5%
大成	48.4%	65.1%	57.7%	63.7%	430	58.7%	60.3%	3.9%
東鋪	47.1%	56.9%	45.1%	47.1%	51	49.0%	49.0%	0.0%
NIPPO	47.6%	65.2%	49.6%	53.6%	655	54.0%	57.8%	8.3%
フジタ	22.9%	55.0%	29.4%	50.5%	104	39.4%	39.9%	0.8%
前田	39.5%	80.6%	50.9%	51.2%	1011	55.6%	59.9%	9.8%
三住	72.5%	88.0%	64.7%	86.8%	170	78.0%	91.3%	60.5%
全社	43.8%	68.7%	49.5%	54.2%	3,026	54.1%	57.6%	7.0%

振替率は休めなかった人が振替休日を取得した割合

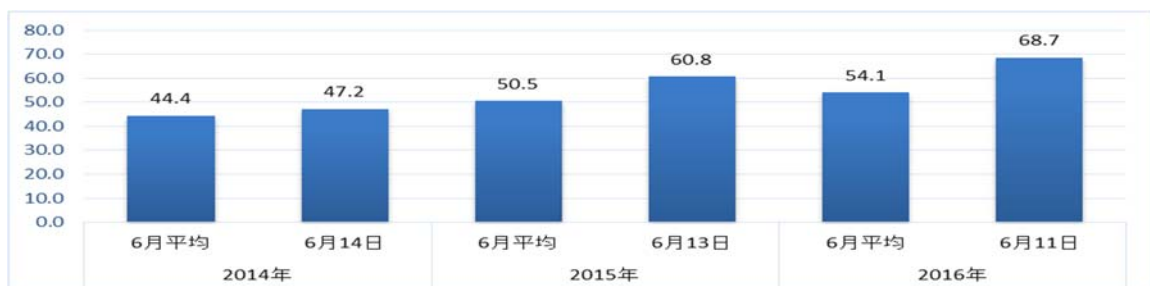
地域別組合員休日取得率(工事)

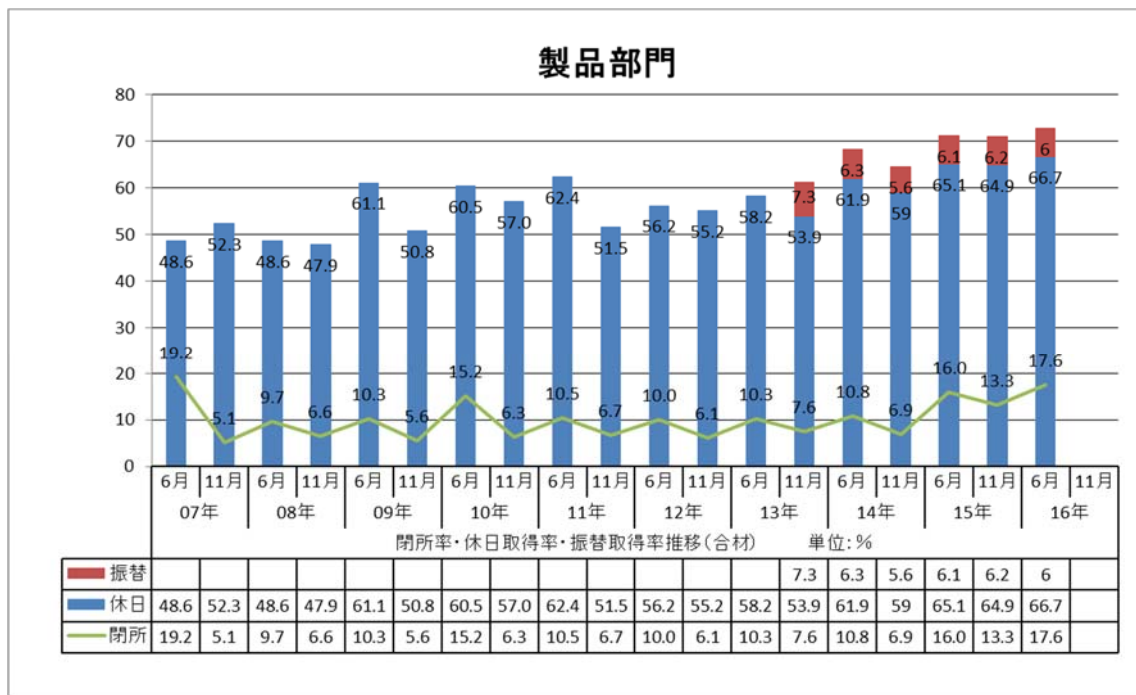
	6月4日	6月11日	6月18日	6月25日	組合員数	平均	振休加算	振替取得
北海道	52.2%	75.2%	61.8%	59.2%	157	49.7%	68.0%	15.5%
東北	38.0%	71.0%	50.5%	55.4%	410	43.0%	56.5%	6.1%
関東	39.9%	50.3%	41.5%	47.5%	1,154	35.8%	48.7%	7.1%
中部	41.6%	64.5%	51.2%	55.2%	375	42.5%	55.5%	5.0%
関西	48.5%	61.7%	51.2%	54.3%	326	43.1%	58.3%	9.5%
中国	45.9%	61.9%	49.7%	49.2%	181	41.3%	54.4%	5.7%
九州	53.7%	61.6%	53.3%	57.9%	242	45.3%	58.6%	4.5%
北陸	57.1%	71.4%	54.1%	67.3%	98	50.0%	64.3%	4.8%
四国	47.0%	90.4%	51.8%	51.8%	83	48.2%	63.0%	6.8%
全国	43.8%	68.7%	49.5%	54.2%	3,026	54.1%	57.6%	7.0%

振替率は休めなかった人が振替休日を取得した率

●＜工事部門の閉所率・休日取得率 過去3年間の推移（全体と第2土曜日）＞

（上：閉所率、下：休日取得率）





単組別事業所閉所率(合材)

	6月4日	6月11日	6月18日	6月25日	事業所数	平均
大林	2.6%	44.7%	2.6%	7.9%	38	14.5%
大成	13.2%	39.5%	21.1%	21.1%	37	23.7%
東鋪	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	4	25.0%
NIPPO	9.8%	48.2%	7.1%	20.7%	115	21.5%
前田	2.0%	42.4%	1.0%	1.0%	99	11.6%
三住	14.3%	35.7%	7.1%	21.4%	14	19.6%
全社	7.5%	43.9%	6.2%	12.8%	307	17.6%

地域別事業所閉所率(合材)

	6月4日	6月11日	6月18日	6月25日	事業所数	平均
北海道	15.8%	36.8%	10.5%	15.8%	19	19.7%
東北	4.5%	43.2%	6.8%	13.6%	44	17.0%
関東	3.0%	60.6%	1.5%	6.1%	66	17.8%
中部	10.0%	25.0%	10.0%	10.0%	40	13.8%
関西	6.3%	3.1%	6.3%	9.4%	32	6.3%
中国	13.2%	78.9%	7.9%	10.5%	38	27.6%
九州	5.4%	29.7%	5.4%	10.8%	37	12.8%
北陸	13.3%	46.7%	6.7%	33.3%	15	25.0%
四国	6.3%	43.8%	6.3%	37.5%	16	23.4%
全国	7.5%	43.9%	6.2%	12.8%	307	17.6%

単組別休日取得率(合材)

	6月4日	6月11日	6月18日	6月25日	組員数	平均	振替加算	振替取得
大林	43.8%	67.2%	42.2%	46.9%	128	50.0%	54.9%	9.8%
大成	61.1%	83.3%	71.3%	75.9%	108	72.9%	77.1%	15.4%
東鋪	92.9%	92.9%	85.7%	85.7%	14	89.3%	89.3%	0.0%
NIPPO	51.3%	64.0%	54.0%	53.3%	150	55.7%	57.2%	3.4%
前田	65.8%	82.7%	68.5%	69.6%	444	71.6%	79.5%	27.8%
三住	84.1%	90.9%	70.5%	77.3%	44	80.7%	92.6%	61.8%
全社	60.9%	77.9%	63.0%	65.0%	888	66.7%	72.7%	18.0%

振替率は休めなかった人が振替休日を取得した割合

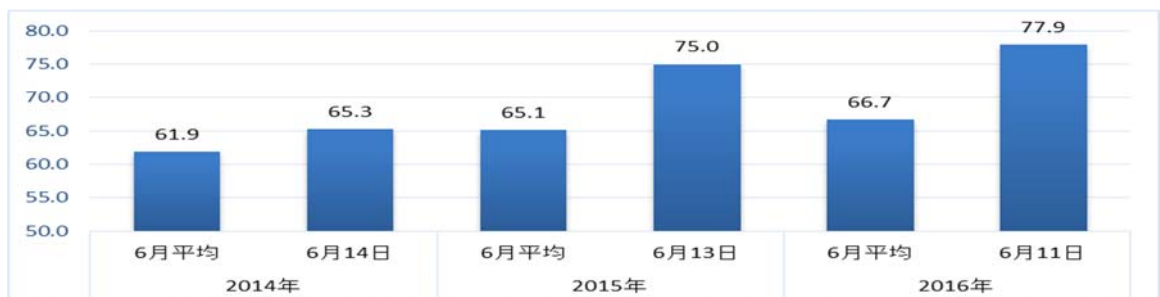
地域別組員休日取得率(合材)

	6月4日	6月11日	6月18日	6月25日	組員数	平均	振替加算	振替取得
北海道	56.1%	65.9%	58.5%	51.2%	41	46.3%	64.0%	14.5%
東北	54.8%	62.9%	58.1%	57.3%	124	58.3%	66.9%	20.8%
関東	63.2%	87.8%	65.1%	67.4%	308	70.9%	75.2%	15.0%
中部	55.7%	67.9%	63.2%	61.3%	106	62.0%	70.8%	23.0%
関西	61.5%	67.7%	68.8%	68.8%	96	66.7%	6.6%	21.9%
中国	58.9%	82.2%	61.6%	60.3%	73	65.8%	71.9%	18.0%
九州	71.6%	88.9%	67.9%	71.6%	81	75.0%	80.6%	22.2%
北陸	58.8%	76.5%	47.1%	64.7%	17	61.8%	61.8%	0.0%
四国	59.5%	78.6%	52.4%	76.2%	42	66.7%	70.2%	10.7%
全国	60.9%	77.9%	63.0%	65.0%	888	66.7%	72.7%	18.0%

振替率は休めなかった人が振替休日を取得した率

●<製品部門の閉所率・休日取得率 過去3年間の推移(全体と第2土曜日)>

(上:閉所率、下:休日取得率)



●土曜日閉所出来なかった理由

- ①土曜日指定の工事・出荷があるため。
- ②営業打合せ、作業打合せなど得意先からの要請があるため。
- ③下請け・作業員の作業に立ち会う必要があるため。
- ④天候などの影響により工期が遅れているため。
- ⑤もともと工期に余裕がないため。
- ⑥配置人員が少なく、業務量に追いつかないため。
- ⑦制度上休みではないため。
- ⑧職場に休みにくい雰囲気があるため。
- ⑨年間を通じた交代制などで休日を確保しているため。
- ⑩顧客への提出書類（見積書、工事書類等）作成の内業があるため。
- ⑪社内書類（月次書類等）作成の内業があるため。
- ⑫その他（回答欄記述）

1位
2位
3位

●2016年6月

理由	6月4日				6月11日				6月18日				6月27日			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①	40.3%	24.5%	74.9%	23.5%	35.7%	23.2%	70.5%	20.5%	38.7%	22.4%	72.6%	23.3%	39.2%	22.7%	75.1%	21.2%
②	5.9%	7.7%	2.7%	0.0%	7.0%	8.8%	2.7%	5.1%	6.0%	7.0%	4.3%	4.7%	5.7%	7.9%	1.1%	6.1%
③	14.7%	21.5%	1.7%	5.9%	14.0%	19.6%	2.2%	2.6%	13.4%	20.2%	1.3%	4.7%	14.0%	20.3%	1.8%	9.1%
④	8.0%	11.3%	2.0%	0.0%	8.9%	11.0%	5.5%	0.0%	10.3%	14.3%	4.0%	0.0%	10.0%	13.1%	4.8%	0.0%
⑤	7.5%	10.7%	0.3%	11.8%	9.2%	12.7%	0.5%	7.7%	8.2%	12.2%	1.3%	2.3%	8.5%	12.6%	0.4%	6.1%
⑥	4.9%	6.6%	1.0%	8.8%	6.0%	6.9%	2.7%	10.3%	5.3%	7.3%	1.3%	7.0%	4.9%	6.7%	1.1%	6.1%
⑦	1.6%	0.3%	4.4%	0.0%	0.9%	0.2%	2.7%	0.0%	2.0%	0.5%	5.0%	2.3%	1.5%	0.2%	4.0%	3.0%
⑧	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%
⑨	2.8%	0.7%	7.1%	2.9%	1.9%	0.4%	5.5%	2.6%	3.2%	1.0%	7.6%	2.3%	3.2%	1.1%	7.7%	3.0%
⑩	5.8%	7.7%	0.3%	17.6%	8.9%	11.0%	1.6%	17.9%	6.7%	9.0%	0.3%	20.9%	7.0%	9.5%	0.4%	18.2%
⑪	6.6%	7.1%	4.4%	17.6%	3.9%	3.7%	1.6%	17.9%	3.2%	3.6%	0.7%	16.3%	3.2%	4.0%	0.4%	15.2%
⑫	1.9%	1.8%	1.0%	11.8%	3.6%	2.4%	4.4%	15.4%	2.8%	2.4%	1.7%	16.3%	2.7%	1.8%	3.3%	12.1%

●2015年6月

理由	6月6日				6月13日				6月20日				6月27日			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①	42.0%	27.5%	71.8%	17.0%	36.8%	25.5%	63.6%	12.5%	37.7%	23.7%	68.2%	10.4%	36.9%	25.3%	65.5%	13.7%
②	5.9%	7.6%	2.7%	6.4%	8.0%	8.3%	7.0%	10.0%	5.3%	6.6%	2.6%	8.3%	6.2%	6.7%	4.8%	7.8%
③	13.3%	19.7%	3.4%	4.3%	14.3%	21.0%	3.7%	0.0%	14.2%	21.3%	3.3%	2.1%	13.8%	19.7%	4.4%	2.0%
④	5.8%	8.2%	1.7%	4.3%	6.1%	7.8%	2.8%	5.0%	6.9%	9.6%	2.2%	6.3%	7.0%	9.4%	3.1%	2.0%
⑤	8.6%	13.4%	0.0%	8.5%	10.0%	14.7%	0.9%	10.0%	9.2%	14.1%	0.4%	8.3%	8.7%	13.3%	0.0%	5.9%
⑥	6.1%	7.8%	1.7%	14.9%	6.8%	8.5%	1.9%	15.0%	7.6%	9.4%	2.6%	18.8%	7.5%	9.0%	1.7%	19.6%
⑦	2.1%	0.6%	5.1%	0.0%	1.6%	0.5%	4.2%	0.0%	2.3%	0.6%	5.8%	0.0%	1.7%	0.6%	4.4%	0.0%
⑧	0.3%	0.6%	0.0%	0.0%	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%	0.2%	0.4%	0.0%	0.0%	0.4%	0.6%	0.0%	0.0%
⑨	3.5%	1.1%	8.2%	0.0%	3.4%	0.9%	8.9%	0.0%	4.1%	1.2%	10.2%	0.0%	3.5%	1.3%	8.7%	0.0%
⑩	5.4%	7.1%	1.0%	14.9%	7.7%	8.7%	1.4%	30.0%	7.5%	9.2%	2.2%	20.8%	7.2%	8.6%	2.2%	17.6%
⑪	5.8%	5.5%	3.7%	21.3%	3.0%	2.8%	1.9%	10.0%	3.0%	2.6%	2.2%	12.5%	5.2%	4.1%	3.9%	21.6%
⑫	1.2%	0.8%	0.7%	8.5%	2.2%	0.9%	3.7%	7.5%	1.7%	1.4%	0.4%	12.5%	1.9%	1.3%	1.3%	9.8%

●2014年6月

理由	6月7日				6月14日				6月21日				6月28日			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①	36.3%	22.1%	68.9%	12.0%	32.4%	19.1%	65.7%	8.5%	33.5%	19.6%	68.2%	6.8%	34.0%	19.3%	70.1%	7.0%
②	11.4%	13.0%	5.8%	26.0%	11.5%	12.3%	7.9%	21.3%	10.2%	11.3%	4.6%	29.5%	10.0%	11.8%	4.4%	20.9%
③	13.5%	18.9%	3.5%	8.0%	14.8%	20.3%	4.5%	4.3%	15.3%	20.8%	4.6%	6.8%	15.1%	21.0%	4.1%	4.7%
④	5.5%	7.9%	1.3%	2.0%	7.5%	10.1%	2.3%	6.4%	6.6%	8.9%	1.4%	6.8%	5.9%	7.8%	1.8%	4.7%
⑤	7.7%	12.1%	0.0%	0.0%	9.2%	14.1%	0.4%	0.0%	9.5%	14.1%	0.7%	2.3%	8.8%	13.3%	0.0%	2.3%
⑥	9.2%	11.3%	3.5%	18.0%	9.3%	11.5%	4.2%	12.8%	9.8%	12.3%	3.9%	11.4%	9.8%	12.1%	4.1%	14.0%
⑦	2.5%	1.1%	5.8%	0.0%	2.0%	1.0%	4.5%	0.0%	2.4%	1.0%	6.0%	0.0%	2.3%	1.2%	5.2%	0.0%
⑧	0.6%	1.0%	0.0%	0.0%	0.8%	1.2%	0.0%	0.0%	0.7%	1.0%	0.4%	0.0%	0.8%	1.2%	0.0%	0.0%
⑨	2.0%	0.5%	5.1%	2.0%	3.0%	1.0%	7.5%	2.1%	2.5%	0.6%	6.7%	2.3%	2.1%	0.5%	5.5%	2.3%
⑩	4.3%	6.2%	0.3%	6.0%	4.4%	5.9%	0.4%	8.5%	5.5%	7.7%	0.7%	4.5%	5.9%	7.5%	1.8%	9.3%
⑪	5.2%	4.3%	4.5%	22.0%	3.0%	2.3%	0.4%	27.7%	2.1%	1.1%	0.7%	25.0%	3.9%	2.9%	1.5%	32.6%
⑫	1.7%	1.7%	1.3%	4.0%	1.9%	1.2%	2.3%	8.5%	1.9%	1.6%	2.1%	4.5%	1.6%	1.5%	1.5%	2.3%

●休日取得や時短を進めるために今後望まれる点

- ①適正な人員配置
- ②社外書類の削減
- ③社内書類の削減
- ④上位者からの指示・指導
- ⑤職場の話し合い
- ⑥協力会社の育成
- ⑦業界全体による得意先に対する土曜休工の要請

2016 年 6 月

2015 年 6 月

2014 年 6 月

	全体	工事	合材	支店他
①	22.8%	23.1%	18.8%	29.2%
②	6.5%	8.0%	3.9%	5.4%
③	11.6%	12.4%	9.2%	12.6%
④	8.7%	8.4%	7.0%	13.4%
⑤	7.8%	7.5%	6.8%	10.8%
⑥	8.3%	10.5%	6.6%	2.2%
⑦	34.3%	30.2%	47.7%	26.4%

	全体	工事	合材	支店他
①	23.4%	23.3%	19.4%	31.2%
②	5.7%	7.4%	2.2%	5.0%
③	12.0%	13.4%	7.9%	13.6%
④	8.9%	8.6%	7.7%	12.2%
⑤	6.9%	6.4%	5.7%	10.8%
⑥	9.5%	11.0%	8.7%	4.3%
⑦	33.6%	29.8%	48.3%	22.9%

	全体	工事	合材	支店他
①	23.0%	23.0%	20.2%	27.6%
②	8.5%	10.9%	3.5%	7.6%
③	12.9%	13.3%	8.0%	18.8%
④	9.0%	8.5%	6.7%	14.5%
⑤	7.1%	6.0%	9.4%	7.3%
⑥	8.5%	10.2%	8.2%	2.7%
⑦	30.9%	28.1%	44.0%	21.5%