

2024年6月土曜閉所強調月間

アンケート結果速報



道建労協加盟単組組合員の皆様には、いつも弊協議会の活動にご理解とご協力をいただきまして、誠にありがとうございます。心より感謝申し上げます。

さて、恒例となっております6月と11月の土曜閉所推進運動、**2024年度**より、道建協と歩調を合わせ、**4週8休（原則、第1・第2・第3・第4土曜日閉所）**を目指して活動しております。

今回は2024年6月実施時のアンケートがまとまりましたので公開させていただきます。

引き続き道建労協は、労使一体の取り組みとして更に連携を深め、運動の活性化を推進し、合わせて土曜閉所運動に対する社会一般の理解醸成にも繋がるよう活動してまいります。

業界全体の魅力向上に向け、改めて皆様のご理解とご協力をお願いいたします。

今回の土曜閉所運動における建設産労懇共通のスローガンは、

『週休2日は通過点 進もう 誰もが憧れる建設業へ』

でした。この運動を進めるには、一人ひとりが当事者として働き方を変える意識と休む意識を持って行動していかななくては意味を成さず、立ち行かなくなります。ワーク・ライフ・バランスの実現に向け、今までの仕事観や価値観を転換し、休むことの大切さを実感できるよう取り組んでまいりましょう。

労使一体となって好循環のスパイラルを発生させることで、今後の人材確保、入職者の増加、女性技術者が活躍できる環境を生み出し、産業の魅力化に繋がるのです。

今回の事業所回収率は100.0%、組合員回収率は100.0%となりました。皆様のご協力に感謝いたします。

単組別回答	アンケート回収 事業所数	アンケート回収 組合員数	総事業所数	総組合員数	回収率 (事業所)	回収率 (組合員)
大林道路	94	906	94	906	100.0%	100.0%
全大有	51	274	51	274	100.0%	100.0%
大成ロテック	219	770	219	770	100.0%	100.0%
東亜道路	109	811	109	811	100.0%	100.0%
東京舗装	25	74	25	74	100.0%	100.0%
NIPPO	360	1,280	360	1,280	100.0%	100.0%
フジタ道路	53	143	53	143	100.0%	100.0%
前田道路	249	1,772	249	1,772	100.0%	100.0%
三井住建道路	42	259	42	259	100.0%	100.0%
合計	1,202	6,289	1,151	6,015	104.4%	104.6%

※集計対象に、関連会社等への出向先の事業所、出向している組合員は、含まれておりません。(NIPPO除く)

地域別回答事業所数		
地域	事業所数	組合員数
北海道	92	349
東北	152	596
関東	343	2,460
中部	159	848
関西	121	628
中国	106	426
九州	122	542
北陸	58	234
四国	49	206
全国	1,202	6,289

●アンケート回収率と事業所数

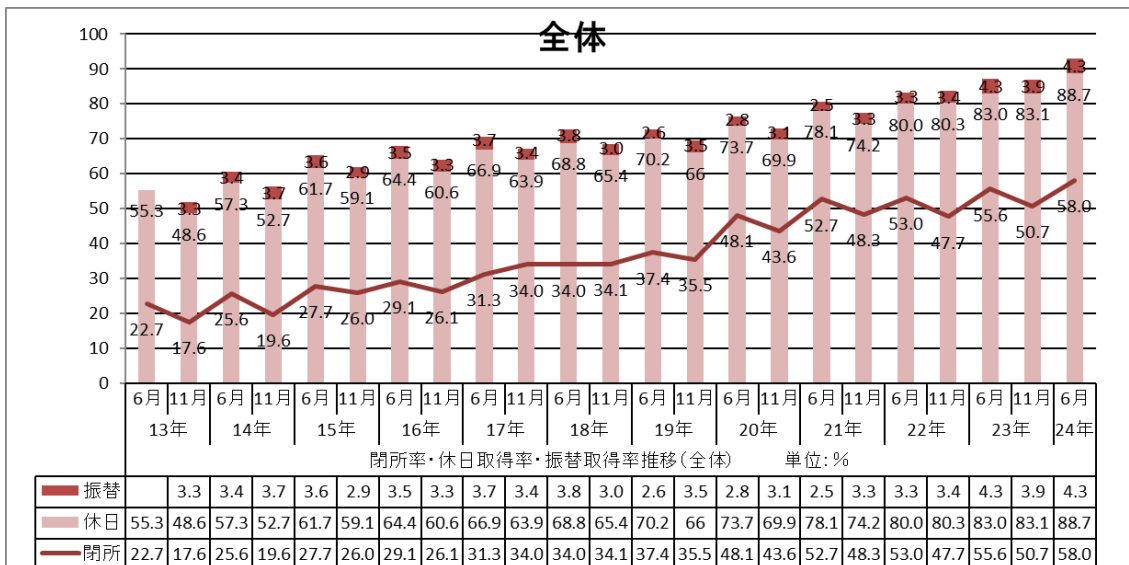
回収率

	大 林	全大有	大 成	東 亜	東 鋪	NIPPO	フジタ	前 田	三 井	全 社
2015年	98.8		82.8		82.5	87.7	100.0	97.0	95.5	94.1
2016年	99.7		89.1		81.3	94.5	94.7	97.8	92.3	95.4
2017年	97.1		89.2		100.0	85.2	93.2	98.7	99.6	93.6
2018年	97.8		91.4		100.0	86.2	100.0	99.8	97.8	94.8
2019年	96.1		93.6		100.0	94.6	98.1	100.0	100.0	97.0
2020年	98.9		96.6		100.0	100.0	99.4	100.0	100.0	99.3
2021年	100.0		94.4		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	99.1
2022年	100.0		100.0		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
2023年	100.0		100.0		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
2024年	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

事業所数

事業所形態	構成比	大 林	全大有	大 成	東 亜	東 鋪	NIPPO	フジタ	前 田	三 井	
営業所・出張所 (営業機能あり)	299	24.9%	29	25	66	41	12	0	0	104	22
出張所・作業所 (営業機能なし)	144	12.0%	12	0	34	5	0	86	2	5	0
作業所 (単独工事)	171	14.2%	6	0	39	1	0	48	44	30	3
合材工場 乳剤工場	390	32.4%	35	8	67	44	9	120	0	96	11
本・支店等内勤	170	14.1%	11	8	13	9	4	100	7	12	6
その他	28	2.3%	1	10	0	9	0	6	0	2	0
合 計	1,202	100.0%	94	51	219	109	25	360	53	249	42

●閉所率と休日取得率（全体）



単組別事業所閉所率（全体）

	6月1日	6月8日	6月15日	6月22日	6月29日	事業所数	平均
大 林	47.9%	61.7%	46.8%	63.8%	46.8%	94	53.4%
全大有	51.0%	54.9%	52.9%	51.0%	58.8%	51	53.7%
大 成	58.4%	65.8%	58.4%	67.1%	57.5%	219	61.4%
東 亜	63.3%	75.2%	67.0%	75.2%	65.1%	109	69.2%
東 鋪	24.0%	36.0%	36.0%	56.0%	40.0%	25	38.4%
NIPPO	53.6%	70.0%	57.5%	66.7%	59.7%	360	61.5%
フジタ	86.8%	86.8%	84.9%	92.5%	94.3%	53	89.1%
前 田	31.7%	62.2%	27.7%	55.0%	25.3%	249	40.4%
三 井	61.9%	78.6%	73.8%	81.0%	69.0%	42	72.9%
全 社	51.4%	67.1%	52.7%	65.6%	53.1%	1202	58.0%

地域別事業所閉所率（全体）

	6月1日	6月8日	6月15日	6月22日	6月29日	事業所数	平均
北海道	60.9%	76.1%	63.0%	81.5%	60.9%	92	68.5%
東 北	55.9%	73.7%	53.3%	78.9%	57.9%	152	63.9%
関 東	42.9%	57.7%	46.4%	53.4%	45.8%	343	49.2%
中 部	42.1%	61.6%	47.2%	59.7%	47.2%	159	51.6%
関 西	43.8%	60.3%	42.1%	49.6%	47.1%	121	48.6%
中 国	67.9%	82.1%	62.3%	83.0%	62.3%	106	71.5%
九 州	49.2%	66.4%	54.9%	68.0%	54.1%	122	58.5%
北 陸	67.2%	74.1%	63.8%	74.1%	62.1%	58	68.3%
四 国	79.6%	91.8%	79.6%	85.7%	75.5%	49	82.4%
全 国	51.4%	67.1%	52.7%	65.6%	53.1%	1202	58.0%

単組別休日取得率（全体）

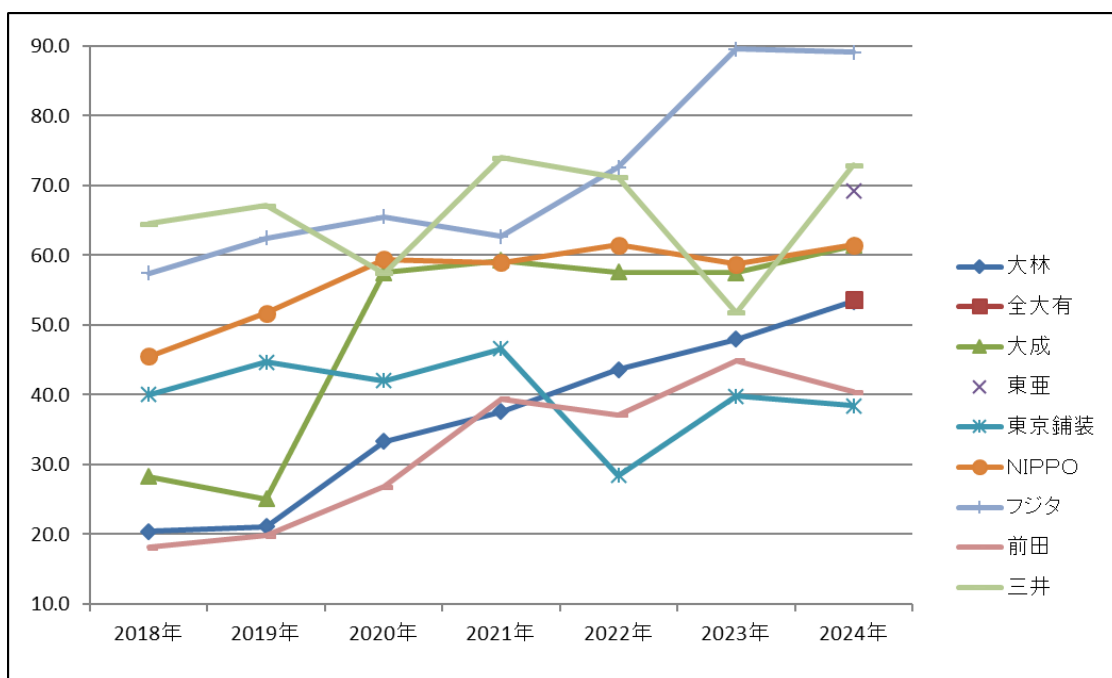
	6月1日	6月8日	6月15日	6月22日	6月29日	組合員数	平均	振替加算	振替率
大 林	84.7%	90.6%	87.0%	90.4%	87.5%	906	88.0%	92.9%	41.0%
全大有	87.2%	88.7%	84.3%	86.1%	88.7%	274	87.0%	95.5%	66.5%
大 成	85.5%	89.7%	86.8%	90.6%	86.0%	770	87.7%	90.4%	21.9%
東 亜	88.7%	90.8%	88.9%	91.6%	89.6%	811	89.9%	92.3%	23.7%
東 鋪	77.0%	83.8%	83.8%	83.8%	82.4%	74	82.2%	91.4%	48.1%
NIPPO	82.7%	87.3%	84.7%	87.3%	84.7%	1,280	85.3%	87.3%	13.6%
フジタ	91.6%	95.1%	93.7%	95.8%	97.9%	143	94.8%	98.0%	66.4%
前 田	88.3%	95.3%	88.5%	93.7%	86.9%	1,772	90.5%	96.9%	68.4%
三 井	91.1%	95.4%	94.6%	96.1%	93.1%	259	94.1%	99.0%	81.1%
全 社	86.3%	91.3%	87.5%	91.0%	87.3%	6,289	88.7%	93.0%	40.7%

振替率は休めなかった人が振替・代休を取得した割合

地域別組合員休日取得率（全体）

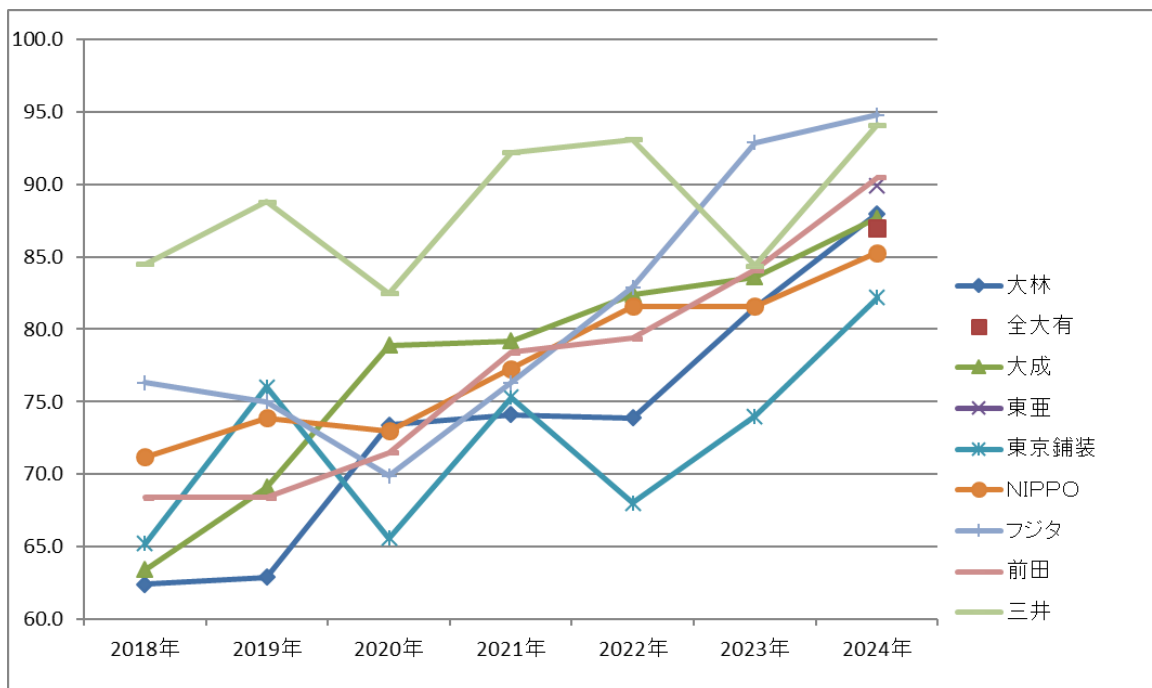
	6月1日	6月8日	6月15日	6月22日	6月29日	組合員数	平均	振替加算	振替取得
北海道	88.8%	91.4%	91.7%	92.0%	90.5%	349	90.9%	93.2%	2.3%
東 北	86.9%	92.6%	86.9%	94.1%	88.8%	596	89.9%	93.3%	3.4%
関 東	88.5%	92.8%	90.5%	91.9%	90.0%	2,460	90.7%	94.7%	4.0%
中 部	84.2%	89.7%	83.3%	89.2%	84.0%	848	86.1%	91.5%	5.4%
関 西	82.8%	87.7%	84.2%	85.4%	83.1%	628	84.6%	91.5%	6.9%
中 国	85.4%	93.7%	85.0%	92.3%	84.0%	426	88.1%	90.9%	2.8%
九 州	84.1%	90.6%	85.6%	93.4%	86.9%	542	88.1%	93.8%	5.7%
北 陸	74.8%	79.1%	77.4%	80.3%	76.1%	234	77.5%	80.3%	2.8%
四 国	95.1%	98.1%	95.1%	96.6%	92.2%	206	95.4%	97.7%	2.3%
全 国	86.3%	91.3%	87.5%	91.0%	87.3%	6,289	88.7%	93.0%	4.3%

<単組別閉所率推移>



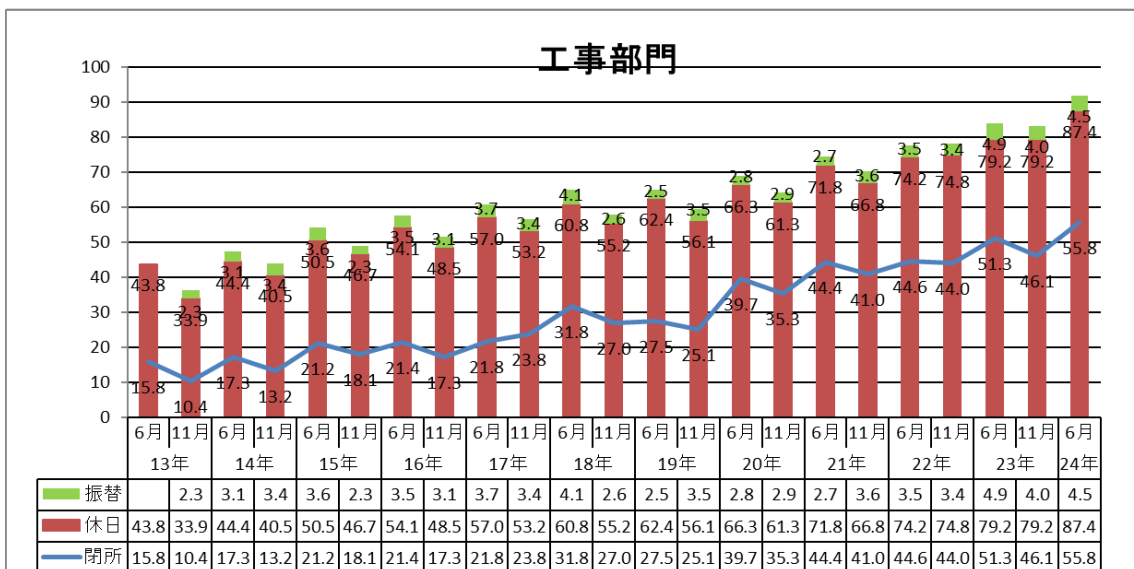
	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
大 林	20.4	21.1	33.3	37.6	43.6	48.0	53.4
全 大 有							53.7
大 成	28.3	25.1	57.5	59.3	57.6	57.5	61.4
東 亜							69.2
東 京 舗 装	40.0	44.7	42.0	46.6	28.4	39.8	38.4
N I P P O	45.5	51.7	59.4	59.0	61.5	58.7	61.5
フ ジ タ	57.4	62.5	65.5	62.7	72.6	89.6	89.1
前 田	18.1	19.8	26.8	39.4	37.1	44.9	40.4
三 井	64.5	67.1	57.4	74.0	71.2	51.8	72.9
合 計	34.0	37.4	48.1	52.7	53.0	55.6	58.0

<単組別休日取得率推移>



	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
大林	62.4	62.9	73.4	74.1	73.9	81.5	88.0
全大有							87.0
大成	63.4	69.1	78.9	79.2	82.4	83.6	87.7
東亜							89.9
東京舗装	65.2	76.0	65.6	75.3	68.0	74.0	82.2
NIPPO	71.2	73.9	73.0	77.3	81.6	81.6	85.3
フジタ	76.3	75.0	69.9	76.3	82.9	92.9	94.8
前田	68.4	68.4	71.5	78.4	79.4	84.1	90.5
三井	84.5	88.8	82.5	92.2	93.1	84.4	94.1
合計	68.8	70.2	73.7	78.1	80.0	83.1	88.7

●閉所率と休日取得率（工事部門）



単組別事業所閉所率（工事）

	6月1日	6月8日	6月15日	6月22日	6月29日	事業所数	平均
大 林	46.8%	55.3%	46.8%	61.7%	53.2%	47	52.8%
全大有	48.0%	44.0%	44.0%	36.0%	48.0%	25	44.0%
大 成	63.3%	65.5%	61.2%	68.3%	62.6%	139	64.2%
東 亜	63.8%	68.1%	63.8%	63.8%	63.8%	47	64.7%
東 鋪	0.0%	25.0%	25.0%	58.3%	33.3%	12	28.3%
NIPPO	52.2%	58.2%	54.5%	60.4%	58.2%	134	56.7%
フジタ	84.8%	84.8%	82.6%	91.3%	93.5%	46	87.4%
前 田	31.7%	48.2%	29.5%	43.2%	29.5%	139	36.4%
三 井	56.0%	76.0%	72.0%	76.0%	69.0%	25	68.8%
全 社	52.0%	59.6%	52.3%	60.6%	54.7%	614	55.8%

地域別事業所閉所率（工事）

	6月1日	6月8日	6月15日	6月22日	6月29日	事業所数	平均
北海道	62.5%	70.8%	58.3%	72.9%	64.6%	48	65.8%
東 北	57.7%	66.2%	54.9%	76.1%	64.8%	71	63.9%
関 東	39.1%	45.7%	42.9%	45.1%	41.3%	184	42.8%
中 部	47.0%	62.7%	48.2%	56.6%	49.4%	83	52.8%
関 西	48.2%	51.8%	42.9%	48.2%	53.6%	56	48.9%
中 国	67.9%	73.6%	77.4%	79.2%	73.6%	53	74.3%
九 州	51.7%	58.6%	48.3%	67.2%	56.9%	58	56.5%
北 陸	64.5%	61.3%	54.8%	67.7%	54.8%	31	60.6%
四 国	80.0%	93.3%	83.3%	80.0%	76.7%	30	82.7%
全 国	52.0%	59.6%	52.3%	60.6%	54.7%	614	55.8%

単組別休日取得率（工事）

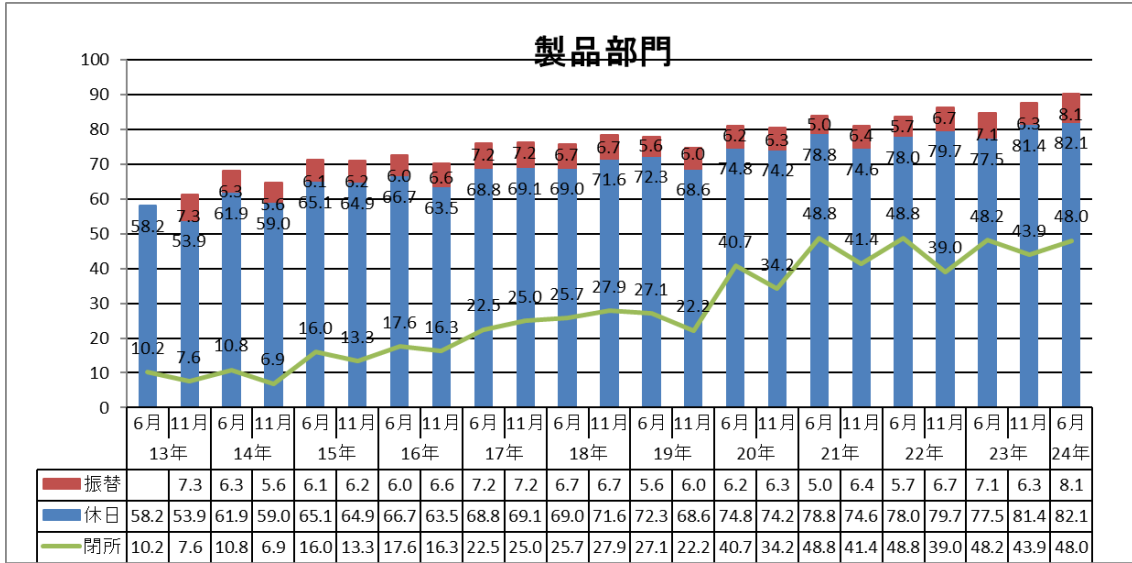
	6月1日	6月8日	6月15日	6月22日	6月29日	組合員数	平均	振替加算	振替率
大 林	85.4%	90.3%	88.2%	90.8%	89.4%	577	88.8%	93.1%	38.8%
全大有	87.9%	87.4%	84.1%	82.4%	87.9%	182	85.9%	95.2%	67.3%
大 成	83.4%	87.3%	85.5%	89.1%	85.2%	440	86.1%	88.6%	18.3%
東 亜	88.1%	87.7%	89.0%	88.8%	89.0%	480	88.5%	90.8%	20.1%
東 鋪	79.2%	84.9%	84.9%	88.7%	86.8%	53	84.9%	90.9%	33.3%
NIPPO	77.7%	81.2%	79.7%	80.7%	79.7%	627	79.8%	82.8%	15.2%
フジタ	88.5%	93.3%	91.3%	94.2%	97.1%	104	92.9%	97.3%	66.4%
前 田	88.1%	94.7%	88.5%	92.6%	86.0%	1,089	90.0%	96.3%	63.4%
三 井	89.9%	94.9%	94.4%	95.5%	92.1%	178	93.4%	98.6%	77.1%
全 社	85.3%	89.4%	86.8%	89.0%	86.5%	3,730	87.4%	91.9%	37.5%

振替率は休めなかった人が振替・代休を取得した割合

地域別組合員休日取得率（工事）

	6月1日	6月8日	6月15日	6月22日	6月29日	組合員数	平均	振替加算	振替取得
北海道	87.2%	89.3%	89.7%	88.9%	88.1%	243	88.6%	91.1%	2.5%
東 北	86.2%	90.8%	84.9%	92.3%	89.0%	390	88.6%	91.5%	2.9%
関 東	84.7%	89.8%	88.4%	88.5%	87.1%	1,242	87.7%	92.8%	5.1%
中 部	86.7%	90.7%	84.6%	88.3%	84.3%	540	86.9%	91.4%	4.5%
関 西	82.2%	84.9%	83.2%	83.2%	83.2%	410	83.3%	90.5%	7.2%
中 国	87.9%	91.1%	90.3%	91.5%	87.9%	247	89.7%	91.3%	1.6%
九 州	85.5%	89.4%	85.5%	94.4%	89.1%	339	88.8%	95.1%	6.3%
北 陸	75.7%	80.3%	79.2%	81.5%	76.9%	173	78.7%	82.1%	3.4%
四 国	95.9%	99.3%	97.3%	96.6%	91.8%	146	96.2%	98.4%	2.2%
全 国	85.3%	89.4%	86.8%	89.0%	86.5%	3,730	87.4%	91.9%	4.5%

●閉所率と休日取得率（製品部門）



単組別事業所閉所率（製品）

	6月1日	6月8日	6月15日	6月22日	6月29日	事業所数	平均
大 林	34.3%	68.6%	34.3%	62.9%	25.7%	35	45.2%
全大有	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	8	7.5%
大 成	50.7%	68.7%	53.7%	64.2%	47.8%	67	57.0%
東 亜	50.0%	72.7%	56.8%	77.3%	54.5%	44	62.3%
東 鋪	22.2%	44.4%	44.4%	66.7%	33.3%	9	42.2%
NIPPO	29.2%	68.3%	37.5%	55.8%	40.0%	120	46.2%
前 田	22.9%	79.2%	17.7%	67.7%	12.5%	96	40.0%
三 井	54.5%	81.8%	63.6%	81.8%	63.6%	11	69.1%
全 社	34.1%	70.3%	37.4%	63.3%	34.9%	390	48.0%

地域別事業所閉所率（製品）

	6月1日	6月8日	6月15日	6月22日	6月29日	事業所数	平均
北海道	50.0%	78.1%	56.3%	87.5%	46.9%	32	63.8%
東 北	45.2%	77.4%	41.9%	77.4%	41.9%	62	56.8%
関 東	19.1%	65.2%	30.3%	48.3%	28.1%	89	38.2%
中 部	14.3%	49.0%	22.4%	49.0%	20.4%	49	31.0%
関 西	19.5%	61.0%	19.5%	41.5%	17.1%	41	31.7%
中 国	54.3%	85.7%	22.9%	80.0%	25.7%	35	53.7%
九 州	34.0%	68.0%	52.0%	62.0%	44.0%	50	52.0%
北 陸	63.2%	94.7%	73.7%	84.2%	73.7%	19	77.9%
四 国	69.2%	92.3%	61.5%	92.3%	61.5%	13	75.4%
全 国	34.1%	70.3%	37.4%	63.3%	34.9%	390	48.0%

単組別休日取得率（製品）

	6月1日	6月8日	6月15日	6月22日	6月29日	組合員数	平均	振替加算	振替率
大林	58.8%	81.7%	64.1%	77.9%	61.8%	131	68.9%	81.6%	40.1%
全大有	22.2%	55.6%	11.1%	55.6%	33.3%	9	35.6%	60.0%	38.4%
大成	76.5%	84.3%	74.8%	80.9%	74.8%	115	78.3%	84.6%	29.1%
東亜	84.2%	92.6%	82.8%	93.5%	86.0%	215	87.8%	91.7%	31.9%
東鋪	53.8%	69.2%	69.2%	61.5%	61.5%	13	63.0%	90.7%	74.0%
NIPPO	61.8%	88.9%	69.4%	83.3%	71.5%	144	75.0%	77.6%	9.8%
前田	81.9%	94.4%	83.1%	93.2%	82.9%	426	87.1%	97.5%	82.6%
三井	90.2%	96.1%	92.2%	96.1%	92.2%	51	93.4%	99.7%	95.0%
全社	76.0%	90.2%	77.8%	88.3%	78.4%	1,104	82.1%	90.2%	52.6%

振替率は休めなかった人が振替・代休を取得した割合

地域別組合員休日取得率（製品）

	6月1日	6月8日	6月15日	6月22日	6月29日	組合員数	平均	振替加算	振替取得
北海道	88.7%	94.3%	92.5%	98.1%	94.3%	53	93.6%	97.4%	3.8%
東北	83.6%	93.8%	85.9%	96.9%	82.8%	128	88.6%	95.2%	6.6%
関東	77.6%	89.7%	81.5%	86.2%	82.4%	340	83.5%	92.3%	8.8%
中部	68.8%	83.5%	69.4%	84.1%	73.5%	170	75.9%	85.7%	9.8%
関西	70.6%	89.9%	73.4%	82.6%	69.7%	109	77.2%	88.9%	11.7%
中国	71.9%	95.6%	65.8%	89.5%	66.7%	114	77.9%	84.9%	7.0%
九州	73.3%	89.6%	78.5%	88.1%	77.8%	135	81.5%	88.6%	7.1%
北陸	70.6%	88.2%	70.6%	94.1%	82.4%	17	81.2%	84.7%	3.5%
四国	89.5%	94.7%	84.2%	94.7%	89.5%	38	90.5%	94.7%	4.2%
全国	76.0%	90.2%	77.8%	88.3%	78.4%	1,104	82.1%	90.2%	8.1%

●土曜日閉所出来なかった理由

- | | |
|------------------------------|---------------------------------|
| ①土曜日指定の工事・出荷があるため。 | ⑦制度上休みではないため。 |
| ②営業打合せ、作業打合せなど得意先からの要請があるため。 | ⑧職場に休みにくい雰囲気があるため。 |
| ③下請け・作業員の作業に立ち会う必要があるため。 | ⑨顧客への提出書類（見積書、工事書類等）作成の内業があるため。 |
| ④天候などの影響により工期が遅れているため。 | ⑩社内書類（月次書類等）作成の内業があるため |
| ⑤もともと工期に余裕がないため。 | ⑪その他（回答欄記述） |
| ⑥配置人員が少なく、業務量に追いつかないため。 | |

1位
2位
3位

●2024年6月

理由	6月1日				6月8日				6月15日				6月22日				6月29日			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①	51.2%	34.1%	78.5%	28.6%	41.2%	31.7%	67.0%	25.0%	50.7%	35.0%	74.6%	31.4%	44.0%	30.9%	72.7%	26.7%	51.6%	37.9%	73.4%	21.1%
②	4.7%	4.8%	3.6%	11.4%	4.7%	4.6%	3.5%	10.7%	4.6%	5.5%	3.7%	2.9%	3.6%	4.2%	3.3%	0.0%	4.9%	5.5%	3.7%	7.9%
③	9.0%	15.3%	0.7%	2.9%	8.4%	11.1%	4.3%	0.0%	8.1%	13.1%	1.5%	5.7%	9.2%	12.8%	2.0%	10.0%	7.0%	10.9%	1.5%	10.5%
④	5.7%	9.2%	0.7%	5.7%	7.2%	10.7%	0.9%	0.0%	6.0%	9.0%	1.9%	5.7%	7.1%	11.1%	0.7%	0.0%	8.4%	13.5%	2.2%	5.3%
⑤	8.7%	14.5%	0.7%	5.7%	13.1%	19.1%	0.9%	7.1%	9.4%	16.1%	0.4%	8.6%	12.2%	18.1%	2.0%	6.7%	8.7%	14.4%	0.7%	13.2%
⑥	6.1%	8.1%	2.5%	11.4%	5.9%	6.1%	3.5%	14.3%	5.8%	7.9%	2.6%	8.6%	6.2%	7.6%	2.0%	13.3%	4.7%	6.0%	2.2%	10.5%
⑦	5.0%	3.8%	6.9%	2.9%	3.0%	2.3%	4.3%	3.6%	5.7%	1.9%	11.6%	0.0%	3.2%	2.1%	6.0%	0.0%	4.7%	1.4%	9.2%	2.6%
⑧	0.4%	0.5%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.3%	0.7%	0.0%	0.4%	0.3%	0.7%	0.0%	0.3%	0.3%	0.4%	0.0%
⑨	3.7%	4.6%	1.1%	14.3%	5.4%	6.5%	2.6%	7.1%	4.5%	5.7%	1.5%	14.3%	6.4%	8.0%	2.7%	10.0%	2.7%	4.3%	1.1%	0.0%
⑩	4.1%	3.8%	3.3%	14.3%	7.2%	5.7%	4.3%	32.1%	3.3%	3.8%	0.7%	17.1%	5.1%	4.2%	2.7%	26.7%	6.1%	4.9%	4.8%	26.3%
⑪	1.4%	1.3%	1.5%	2.9%	4.0%	2.3%	8.7%	0.0%	1.5%	1.6%	0.7%	5.7%	2.6%	0.7%	5.3%	6.7%	0.9%	0.9%	0.7%	2.6%

●2023年6月

理由	6月3日				6月10日				6月17日				6月24日			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①	42.6%	29.0%	68.2%	23.6%	37.5%	28.5%	68.1%	35.7%	45.2%	27.7%	77.3%	34.0%	40.4%	29.3%	69.9%	39.3%
②	5.7%	5.5%	4.8%	10.9%	6.3%	6.3%	7.6%	2.4%	6.7%	7.6%	5.2%	6.4%	6.8%	7.0%	6.7%	3.6%
③	8.5%	12.6%	2.1%	7.3%	11.1%	14.6%	2.5%	2.4%	10.1%	15.5%	1.5%	4.3%	10.5%	14.0%	3.1%	0.0%
④	8.6%	11.9%	4.2%	3.6%	9.7%	11.8%	5.0%	2.4%	8.6%	11.5%	4.3%	4.3%	8.5%	10.9%	3.1%	3.6%
⑤	11.1%	17.9%	1.0%	5.5%	11.5%	14.9%	0.8%	9.5%	9.7%	15.0%	0.6%	8.5%	9.8%	13.5%	1.2%	3.6%
⑥	6.9%	9.6%	2.1%	9.1%	8.1%	9.3%	2.5%	11.9%	6.3%	8.3%	1.8%	12.8%	6.9%	8.6%	1.2%	14.3%
⑦	4.8%	3.0%	8.3%	1.8%	0.5%	0.3%	1.7%	0.0%	2.6%	0.5%	6.4%	0.0%	1.3%	0.2%	4.3%	0.0%
⑧	0.1%	0.0%	0.0%	1.8%	0.4%	0.3%	0.0%	2.4%	0.1%	0.0%	0.0%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
⑨	4.6%	5.5%	2.1%	9.1%	6.3%	8.6%	0.0%	2.4%	5.9%	8.3%	0.6%	12.8%	6.9%	9.8%	0.0%	3.6%
⑩	5.7%	3.8%	5.5%	21.8%	5.6%	5.0%	0.8%	23.8%	3.9%	4.9%	0.9%	12.8%	5.6%	5.6%	3.1%	21.4%
⑪	1.6%	1.1%	1.7%	5.5%	3.2%	0.5%	10.9%	7.1%	1.0%	0.7%	1.2%	2.1%	3.2%	1.2%	7.4%	10.7%

●2022年6月

理由	6月4日				6月11日				6月18日				6月25日			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①	36.1%	24.7%	72.0%	21.7%	30.4%	25.8%	58.3%	20.0%	40.2%	26.6%	76.7%	23.9%	33.1%	27.4%	58.3%	26.7%
②	7.7%	7.9%	6.5%	10.0%	9.3%	8.8%	11.1%	11.4%	8.7%	9.0%	7.4%	10.9%	9.1%	10.0%	7.3%	3.3%
③	11.7%	15.7%	1.5%	8.3%	12.2%	14.7%	1.4%	8.6%	11.7%	16.4%	2.0%	4.3%	11.0%	13.6%	0.0%	13.3%
④	6.1%	7.8%	2.5%	3.3%	8.3%	9.3%	5.6%	2.9%	7.7%	9.0%	4.5%	8.7%	8.3%	9.0%	6.3%	6.7%
⑤	11.9%	17.0%	0.0%	5.0%	15.4%	19.0%	0.0%	11.4%	12.3%	17.8%	0.0%	8.7%	13.2%	16.7%	0.0%	10.0%
⑥	6.8%	7.8%	1.5%	15.0%	5.9%	5.9%	2.8%	11.4%	6.1%	7.4%	1.5%	13.0%	6.2%	6.7%	2.1%	13.3%
⑦	2.2%	0.2%	8.5%	0.0%	0.4%	0.3%	1.4%	0.0%	2.2%	0.6%	6.4%	0.0%	1.4%	0.8%	4.2%	0.0%
⑧	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.3%	0.0%	0.0%
⑨	6.6%	7.4%	1.5%	16.7%	8.3%	9.3%	1.4%	11.4%	5.8%	7.2%	0.0%	17.4%	7.8%	8.2%	3.1%	16.7%
⑩	10.6%	11.2%	6.0%	20.0%	6.5%	6.2%	0.0%	22.9%	4.7%	5.5%	1.0%	13.0%	6.0%	6.9%	2.1%	6.7%
⑪	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%	3.3%	0.6%	18.1%	0.0%	0.5%	0.6%	0.5%	0.0%	3.7%	0.5%	16.7%	3.3%

●休日取得や時短を進めるために今後望まれる点

- ①適正な人員配置
- ②社外書類の削減
- ③社内書類の削減
- ④上位者からの指示・指導
- ⑤職場の話し合い
- ⑥協力会社の育成
- ⑦業界全体による得意先に対する土曜休工の要請

1位
2位
3位

●2024年11月

	全体	工事	合材	支店他
①	27.1%	27.5%	25.2%	29.0%
②	9.2%	10.8%	5.6%	10.2%
③	19.1%	19.8%	15.2%	23.4%
④	7.8%	6.6%	7.7%	11.4%
⑤	5.9%	4.4%	7.6%	7.2%
⑥	6.6%	7.6%	7.4%	2.5%
⑦	24.4%	23.4%	31.3%	16.2%

●2023年6月

	全体	工事	合材	支店他
①	26.3%	26.5%	24.9%	27.7%
②	9.4%	10.4%	8.1%	8.2%
③	18.1%	18.3%	15.1%	22.3%
④	8.2%	8.2%	6.1%	11.0%
⑤	4.7%	3.6%	4.2%	9.2%
⑥	7.2%	8.8%	5.6%	4.6%
⑦	26.1%	24.2%	36.0%	17.1%

●2022年6月

	全体	工事	合材	支店他
①	25.3%	26.1%	22.5%	25.6%
②	10.0%	10.7%	6.6%	11.0%
③	19.9%	19.4%	18.6%	22.7%
④	7.9%	7.2%	6.0%	11.5%
⑤	5.9%	5.3%	5.2%	8.6%
⑥	7.3%	8.5%	7.6%	3.7%
⑦	23.7%	22.8%	33.5%	16.8%

●閉所ができた理由

工事部門

1. 事前に工程を入れないよう自ら工夫したため。
2. 週休2日指定等（発注者・施主）からの要請があったため。
3. 閉所に対する上司の意識が高いため。

製品部門

1. 事前に顧客に通知及び協議したため。
2. 業界の土曜閉所推進運動が浸透してきているため。
3. 会社からのトップダウンによる閉所の通達などの指導があったため。