



道路建設産業労働組合協議会

〒104-8380 東京都中央区京橋1-19-11 (NIPPPO労働組合内)

電話03 (3563) 67444

URL <http://www.doukenroukyou.com>

＜第35回定期大会報告＞



2020年初頭より、新型コロナウイルスが世界的に蔓延し、第2波・第3波が懸念される状況となり、感染拡大の防止や出席者の皆様の安全の為、第35回定期大会は書面開催と致しました。今大会での代議員の人数は、加入組合毎の規程人数と地方協議会議長の4名を合計した総数33名であり、本大会代議員33名に第35回定期大会議案書および投票用紙を郵送し、書面にて議案の諾否、新役員の信任について投票を行って頂きました。投票の結果、2019年度経過報告・2020年度運動方針(案)・2020年度予算(案)の議事が原案どおり承認されました。

役員選挙では、議長の赤田淳氏(NIPPPO労働組合)、事務局長の龍王嘉比士氏(前田道路労働組合)、中央執行委員の後藤陽平氏(NIPPPO労働組合)、沢尾賢一氏(三井住建道路労働組合)、会計幹事の上村将広氏(大林道路職員組合)、大澤哲夫氏(大成ロテック社員組合)の6名が退任し、議長に山田憲吾氏(NIPPPO労働組合)、事務局長に尾崎浩司氏(前田道路労働組合)、中央執行委員に山本英人氏(NIPPPO労働組合)、石塚克久氏(三井住建道路労働組合)、会計幹事に涌井恒明氏(大林道路職員組合)、村田憲洋氏(大成ロテック社員組合)が新たに就任しました。退任された赤田前議長はじめ6名の役員におかれましては、長年の道建労協での活動、大変お疲れ様でした。

＜2020年度の取り組み＞

2020年7月17日に開催されました第35回定期大会に於いて議長に任命されました山田 憲吾と申します。非常に厳しい情勢下での就任となりますが、道建労協加盟の各単組の皆様の豊かな生活の実現に向けてお役に立てるよう一生懸命頑張ります。どうぞよろしくお願い申し上げます。

さて、2020年度の始まりに当たり一言ご挨拶申し上げます。

新型コロナウイルスの世界的な蔓延によって、今年の夏に開催予定でありました東京オリンピック・パラリンピックの開催延期や各地でイベント等も相次いで中止を余儀なくされ、生活の風景の中には、すっかりと溶け込んだマスク姿等、数か月前までは考えられなかった生活を強いられています。また、その収束時期については、依然として不透明であり、組合員やそのご家族の皆様の抱えられているストレスも大変なものがあると思慮いたします。

建設現場においてもコロナ対策が求められており、「3密」や「飛沫」防止対策の実施をしながら工事を進めなくてはならず、現場で従事されている組合員様のご苦労が絶えないと思います。

このような状況下ではありますが、道建労協としての活動は継続をしなくてはならないと考えております。HP上での情報公開やWEB等を活用し、今までとは活動の『かたち』を変えながら、その時々状況にたいして、柔軟な活動形態とすることで、組合員皆様との距離感が遠くなることなく、活動が引き継がれていくように努めてまいります。

また、皆さんご存知のとおり、私達は6月と11月に土曜開所推進運動を行っています。6月実施時のアンケート結果ですが、第2、第4の土曜開所率は平均で50%を超え、全体でも48%と高い開所率となっています。皆様方の休日取得に対する意識が高まっていることを改めて実感しております。今後も仕事と休日のバランスを保つことで、業界の魅力を高め、まずは4週6開所を目指して、今年度も引き続き『働きがいのある職場の環境づくりと豊かな生活の実現』というビジョンを持ち続け、魅力ある道路建設産業を目指して活動してまいります。

(議長 山田 憲吾)



【働きがいのある職場環境】

「働きがいのある職場環境」とはどのような環境かについて考えてみました。

働くのは、生活するためにお金が必要だからであると考え、働いた分に相応しいお給料がもらえる職場が働きがいのある職場環境と言えるのではないのでしょうか。

一方、世の中には、巨万の富を得て、生活に何不自由しない人であつてもなお働く人がいます。このような人は、自分の仕事を通じて人に感謝されることで得られる貢献感が働きがいになっていると考えられます。職場においてもちよつとしたことでも「ありがとう」と声をかけることで貢献感を高められると思います。「ありがとう」と声をかけることはとても簡単なことですが、これだけで働きがいのある職場環境に一歩前進できます。普段の仕事の中で感謝の声掛けを実践し、「働きがいのある職場環境」を自分たちでつくっていきましょう。

前田道路労働組合

尾崎 浩司

7
ウェイ

第

『第34回労使セミナー』

2020年1月16日(木)、ホテルラングウッドにおいて第34回労使セミナーが開催されました。当日は道建労協加盟単組の執行部や建設産労懇の役員の皆様、道建協総務研究会を中心とした加盟各企業の総務・人事部門の皆様をお招きし、講師に心理カウンセラー・人材育成トレーナーの、星野 伸明氏をお迎えして『言葉が届く伝え方』と題し、講演していただきました。

自己表現は、次の3つの傾向に分けられるそうです。ストレスを溜めやすい「非主張型」、相手のストレス源になりやすい「攻撃型」、お互いにスッキリしやすい「主張型」。一番理想の表現方法は「主張型」であり、自分の気持ち、考えを正直にその場にふさわしい方法で表現し、お互いの意見を出し合って、譲ったり譲られたりしながらお互いにとって納得のいく結論を出そうとするタイプです。相手側も大切にされているように感じ、良い印象を持ってもらえ一方的になりすぎず、良い関係を築きやすくなるそうです。

また、ミラーニューロンという言葉を学習しました。これは、他人の動作を見ていると脳の中ではあたかも自分がその動作をしているかのような動きをするようです。例えば、隣の席の同僚が怒られていると自分の頭の中では、自分も怒られているのと同じ動きをするわけです。従って、自然に他人の振るまいが自分に移ってくるので、職場での言動や口癖はなるべく肯定的なものにした方が良いでしょう。皆さんも職場内での叱り方、注意の仕方なるべく肯定的な言葉にするよう少し工夫してみてください。いかがでしょうか。

前田道路労働組合 尾崎 浩司



単組支援セミナー

毎年、定期大会終了後に恒例となっている「単組支援セミナー」は、第35回定期大会が書面開催となったことに伴い、中止とさせて頂きました。来年、皆様にご参加いただけることを心よりお待ちしております。



写真：昨年開催「短時間でよい関係を築くコミュニケーション」

北陸・東北地区 関係団体及び加盟単組企業訪問

毎年、5月に行っておりました北陸地区・東北地区の各地区関係団体・加盟単組企業への訪問は、新型コロナウイルス禍による感染拡大防止の為、中止とさせて頂きました。



2020 年度道建労協年間スケジュール

第35回定期大会にて承認されました年間スケジュールを紹介いたします。コロナウィルスの第2波・第3波の状況次第で変更となる可能性があります。活動の経緯、報告については随時ホームページや機関紙などで紹介いたします。

	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月
各種会議	三役・中執			三役・中執			三役・中執				三役・中執	
大会	単組大会	単組大会	単組大会									定期大会
企業訪問			企業訪問							企業訪問		単組大会
研修会 セミナー						労使セミナー						単組支援 セミナー
地協活動	幹事会			幹事会			幹事会			幹事会 地区交流会		地協代表者
春闘への取組			年齢構成調査	調査時報			基本方針	情報交換	情報交換	情報交換	情報交換	
産 労 懇		運営委員会 土開共同ア'レス			總會 セミナー		運営委員会			運営委員会 土開共同ア'レス	運営委員会	
機 関 紙		100号			番外編	101号						番外編
ポ ス タ ー				土曜閉所							土曜閉所	
アンケート					土曜閉所							土曜閉所
関連団体訪問 その他			厚労省・国交省 道建協・日合協 加盟単組							厚労省・国交省 道建協・日合協 非加盟単組	休日フォト コンテスト 全国ボウリング大会	

東北・北陸地協

地協のない地域の交流会

毎年、5月に行っておりました東北・北陸地区の地協のない地域の交流会につきましては、都道府県を跨いでの移動や三密回避の為、関係団体及び加盟単組企業訪問と併せて中止とさせて頂きました。



写真：昨年開催 東北地区交流会



写真：昨年開催 北陸地区交流会



ホームページのご紹介

道建労協では、加盟単組組合員への更なる情報発信ツールとして、ホームページを開設しております。

本部や地協の活動状況の報告に加えて、旬な話題・
旬な情報を随時発信しています！
皆さん、奮ってアクセスして下さい！

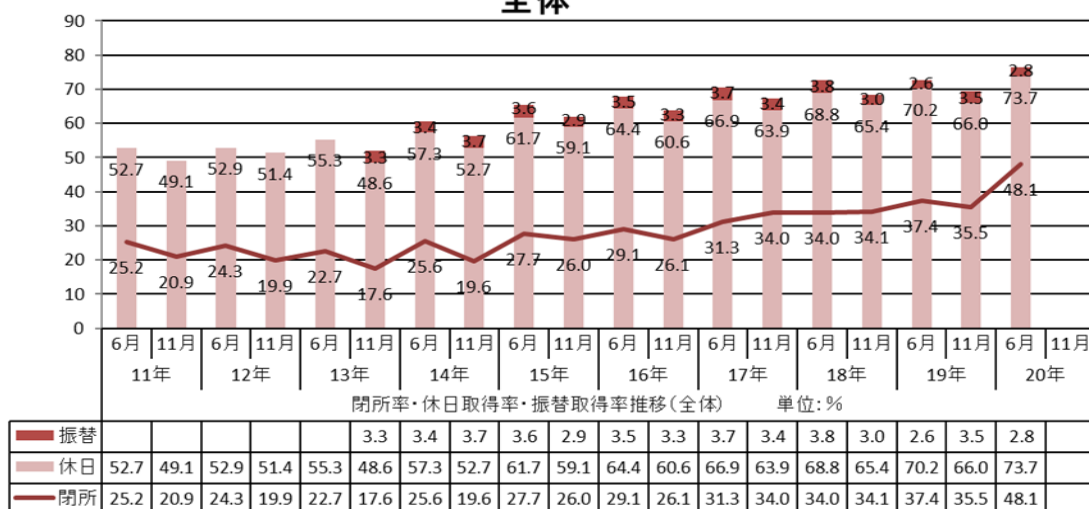
<http://www.doukenroukyou.com>

検 索

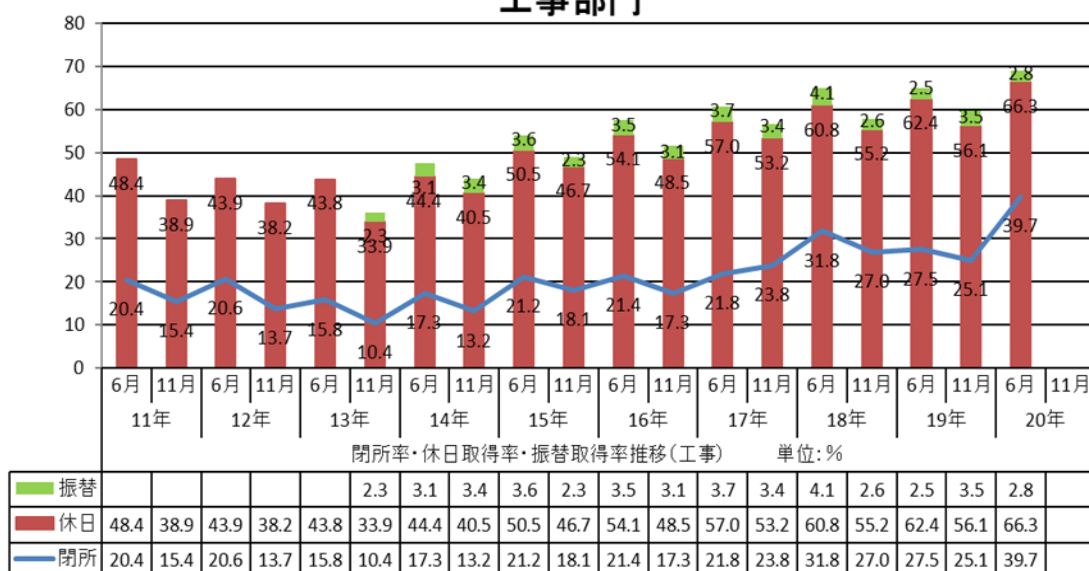
土曜閉所率・休日取得率の推移

※2020年6月の土曜閉所推進運動アンケート集計結果につきましては、別途発行の「PAVE 番外編」に掲載いたします。

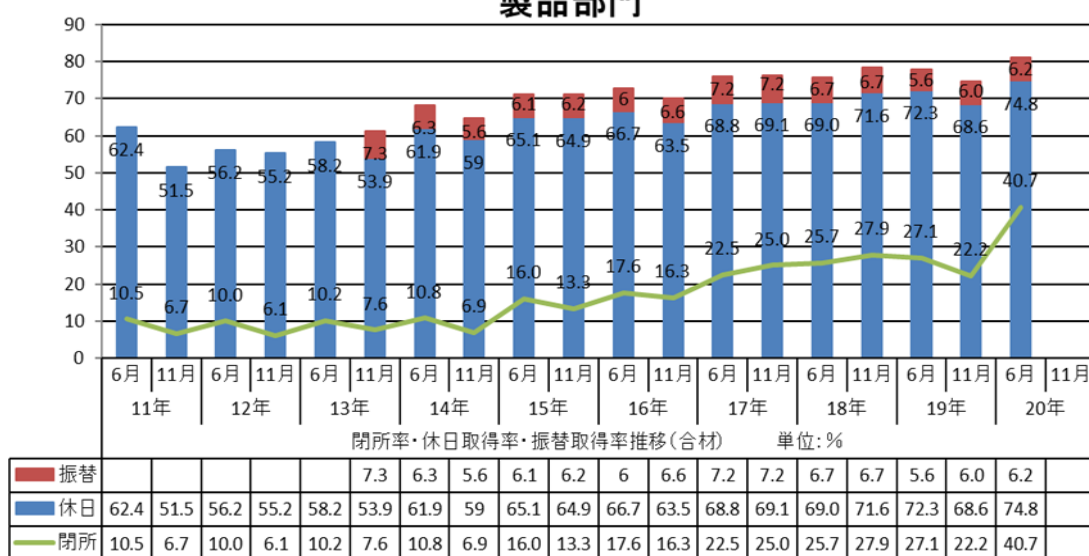
全体



工事部門



製品部門



新年度 役員紹介



**2020年7月開催の
第35回定期大会で
以下の方々が新役員となりました。**



山田 憲吾
議長
(NIPPO 労働組合)



小林 和彦
副議長
(前田道路労働組合)



中島 雅浩
副議長
(大林道路職員組合)



山尾 浩仁郎
副議長
(大成ロテック社員組合)



尾崎 浩司
事務局長
(前田道路労働組合)



山本 英人
中央執行委員
(NIPPO 労働組合)



石塚 克久
中央執行委員
(三井住建道路労働組合)



増本 正博
中央執行委員
(フジタ道路職員組合)



豊田 将司
中央執行委員
(東京舗装工業社員労働組合)



涌井 恒明
会計監事
(大林道路職員組合)



村田 憲洋
会計監事
(大成ロテック社員組合)

退任 役員紹介



第35回定期大会をもちまして、以下の方々が退任されます。今後の各氏のご活躍を祈念するとともに、当協議会における重責を全うされたことに感謝の意を申し上げます。



赤田 淳
議長
任期：2017年度～
2019年度
(NIPPO労働組合)



龍王 嘉比土
事務局長
任期：2017年度～
2019年度
(前田道路労働組合)



後藤 陽平
中央執行委員
任期：2019年度～
2019年度
(NIPPO労働組合)



沢尾 賢一
中央執行委員
任期：2018年度～
2019年度
(三井住建道路労働組合)



上村 将広
会計監事
任期：2018年度～
2019年度
(大林道路職員組合)



大澤 哲夫
会計監事
任期：2018年度～
2019年度
(大成ロテック社員組合)

物知りクイズ

8月の酷暑が嘘かのように急に9月に入り肌寒くなり、季節の移ろいを感じますが、おすこやかにお過ごしでしょうか。今年は、コロナウィルス禍により、不要不急の外出が制限され、在宅時間が例年になく、長時間となった方もいらっしゃるかと存じます。引き続き、感染防止に留意頂き、お身体をご自愛ねかいます。

PAVEの発行は、諸先輩方のためめぬ努力と皆様のご協力により、記念すべき100号を迎えることができました。心より御礼申し上げます。

今回の「物知りクイズ」は、100号ということで、「100」にまつわるクイズを出題します。

Q1. ドイツ語で100を表す言葉とは？

- ①one hundred ②cien ③cent ④ein hundert

Q2. 100円ショップ業界で店舗数ナンバー1は？

- ①セリア ②ローソン100 ③ダイソー ④キャン★ドウ

Q3. 国道100号線が欠番の理由は？

- ①他の国道と統合になったため ②1級は2桁、2級は3桁の区別があったが、区別が廃止され、以後、全て3桁となったため
③験を担いだため ④欠番ではなく、民間私有地に存在する

Q4. 100年前の日本人の人口は？

- ①約1億人 ②約8,500万人 ③約5,600万人 ④約4,100万人

〈応募方法〉下記を明記してお送りください。正解者の中から抽選で粗品をお送りします。

たくさんのご応募をお待ちしております。

- 解答 ●住所(会社宛の場合は会社名もご記入ください)
- 氏名 ●所属単組名
- 今回の紙面でよかった点、気づいた点がありましたらご意見も是非お寄せください。
- 締め切り 2020年12月28日(月)
- 宛先 〒135-0051 東京都江東区枝川2-13-1 前田道路労働組合内
道路建設産業労働組合協議会「PAVE」宛
FAX 03-6458-4085 E-mail: kumiai@maedaroad.co.jp

■PAVE99号物知りクイズ当選者

該当者なし

多数の応募をお待ちしております！！

編集後記

新型コロナウイルス感染症拡大防止の影響により、昨年度末から行事が相次いで中止になりました。

人事異動に伴う歓送迎会の中止、入社式の中止など季節を感じる恒例行事が行われず、いつの間にか秋です。

一方新型コロナウイルス感染症拡大の防止策としてテレワーク、時差出勤など、新たな取り組みも経験しました。

私は自宅で晩酌する機会が増え、以前は酒類のストックはありませんでしたが今では自宅に大量の酒類をストックしています。

家内と晩酌する機会はまだありませんでしたが、今では夫婦で飲んでます。生活環境が変化した良い結果です。

新型コロナウイルスの影響で、現場ではマスクの着用、マスクに代わる感染予防の対策を講じる必要があります。

非常に暑い夏になり、熱中症予防以外に新型コロナ感染予防も必要になり、ストレスの多い夏でした。

しばらくこの状況は変わらないと思います。

今後は制約の中で仕事、プライベートを充実していく方法を見つけエンジョイしましょう。

三井住建道路労働組合 石塚 克久