

2018年6月土曜閉所強調月間

アンケート結果特集！！



道建労協加盟単組組合員の皆様には、いつも弊協議会の活動にご理解とご協力をいただきまして、誠にありがとうございます。心より感謝申し上げます。

さて、恒例となっております6月と11月の土曜閉所推進運動、今回は2018年6月実施時のアンケートがまとまりましたので公開させていただきます。

この取り組みには、3府省と10建設業界団体から後援をいただいております。引き続き道建労協は、労使一体の取り組みとして更に連携を深め、運動の活性化を推進し、合わせて土曜閉所推進運動に対する社会一般の理解醸成にも繋がるよう活動してまいります。

業界全体の魅力向上化に向け、改めて皆様のご理解とご協力をお願いいたします。

今回の土曜閉所運動における建設産労懇共通のスローガンは、

『 **仕事の充実、休みの充実** しっかり休んでしっかり働く「統一土曜閉所」 』

でした。この運動を進めるには、一人ひとりが当事者として、働き方を変える意識と休む意識を持って行動していかなくては意味を成さず、立ち行かなくなります。ワーク・ライフ・バランスの実現に向け、今までの仕事観や価値観を転換し、休むことの大切さを実感できるよう取り組んでまいりましょう。

誰もが幸せを感じる業界へ変革できるようにと、強い願いを込めたスローガンを意識し、労使一体となって好循環のスパイラルを発生させることで、今後の人材確保、入職者の増加、女性技術者が活躍できる環境を生み出し、産業の魅力化に繋がるのです。

今回の組合員回収率は**94.8%**(2017年11月・95.0%)、事業所回収率は**99.4%**と、高い回収率となりました。皆様のご協力に感謝いたします。

単組別回答	事業所数	組合員数	回収率(事業所)	回収率(組合員)	総事業所数	総組合員数	地域別回答事業所数		
							地域	事業所数	組合員数
大林道路	101	901	100.0%	97.8%	101	921	北海道	67	262
大成ロテック	120	703	100%	91.4%	120	769	東北	103	546
東京舗装	21	88	100%	100.0%	21	88	関東	254	2,133
NIPPO	239	1,074	100%	86.2%	239	1,246	中部	89	470
フシタ道路	62	152	100%	100.0%	62	152	関西	82	508
前田道路	236	1,714	99.2%	99.8%	238	1,717	中国	80	310
三井住建	49	262	94%	97.8%	52	268	九州	86	382
合計	828	4,894	99.4%	94.8%	833	5,161	北陸	30	125
							四国	37	158
							全国	828	4,894

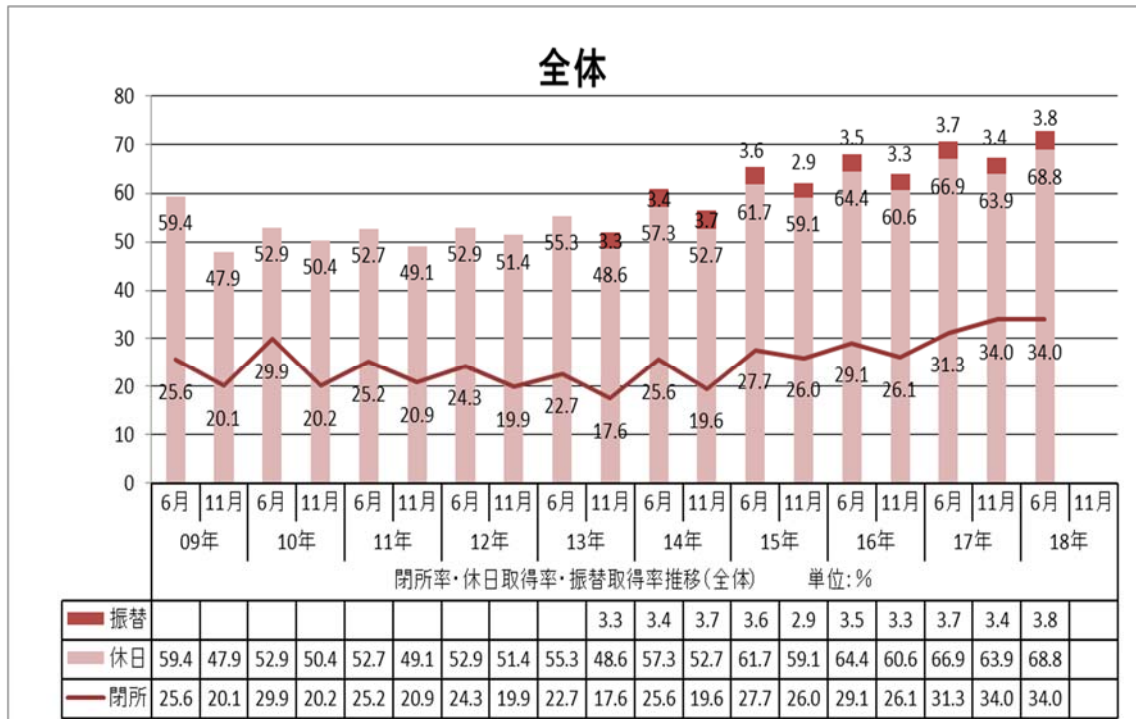
回収率(6月)

単位:%

	大 林	大 成	東 舗	NIPPO	フ ジ タ	前 田	三 住	全 社
2011年	94.4	89.5	83.5	73.4	88.5	70.4	100.0	86.0
2012年	92.7	96.4	76.3	83.5	99.4	76.7	92.2	79.7
2013年	90.1	75.4	82.2	95.5	98.6	87.0	93.9	85.7
2014年	93.5	91.8	82.9	93.6	96.6	95.8	97.2	89.1
2015年	98.8	82.8	82.5	87.7	100.0	97.0	95.5	94.1
2016年	99.7	89.1	81.3	94.5	94.7	97.8	92.3	95.4
2017年	97.1	89.2	100.0	85.2	93.2	98.7	99.6	93.6
2018年	97.8	91.4	100.0	86.2	100.0	99.8	97.8	94.8

事業所形態	構成比	大林	大成	東舗	NIPPO	フジタ	前田	三住
営業所・出張所 (営業機能あり)	394 47.6%	42	59	10	147	0	112	24
出張所・作業所 (営業機能なし)	7 0.8%	6	0	1	0	0	0	0
作業所 (単独工事)	139 16.8%	5	9	0	62	52	5	6
合材工場 乳剤工場	213 25.7%	35	40	5	17	0	103	13
本・支店等内勤	66 8.0%	10	12	3	13	10	12	6
その他	9 1.1%	3	0	2	0	0	4	0
合 計	828 100.0%	101	120	21	239	62	236	49

●全体の数値



単組別事業所閉所率(全体)

	6月2日	6月9日	6月16日	6月23日	6月30日	事業所数	平均
大林	7.9%	47.5%	9.9%	25.7%	10.9%	101	20.4%
大成	17.5%	48.3%	18.3%	34.2%	23.3%	120	28.3%
東舗	28.6%	47.6%	42.9%	47.6%	33.3%	21	40.0%
NIPPO	39.7%	60.7%	42.3%	43.1%	41.6%	239	45.5%
フジタ	53.2%	67.7%	50.0%	62.9%	53.2%	62	57.4%
前田	6.8%	55.1%	10.2%	10.6%	7.6%	236	18.1%
三住	53.1%	77.6%	53.1%	69.4%	69.4%	49	64.5%
全社	24.8%	56.9%	26.9%	33.6%	27.8%	828	34.0%

地域別事業所閉所率(全体)

	6月2日	6月9日	6月16日	6月23日	6月30日	事業所数	平均
北海道	6.0%	77.6%	35.8%	49.3%	27.2%	67	39.2%
東北	7.8%	51.5%	20.4%	27.2%	30.7%	103	27.5%
関東	6.7%	61.4%	26.4%	30.7%	24.7%	254	30.0%
中部	3.4%	37.1%	24.7%	24.7%	28.0%	89	23.6%
関西	8.5%	50.0%	22.0%	28.0%	33.8%	82	28.5%
中国	11.3%	61.3%	25.0%	33.8%	51.2%	80	36.5%
九州	3.5%	59.3%	44.2%	51.2%	30.0%	86	37.6%
北陸	6.7%	46.7%	13.3%	30.0%	37.8%	30	26.9%
四国	0.0%	59.5%	24.3%	37.8%	34.7%	37	31.3%
全国	24.8%	56.9%	26.9%	33.6%	27.8%	828	34.0%

単組別休日取得率(全体)

	6月2日	6月9日	6月16日	6月23日	6月30日	組合員数	平均	振休加算	振替率
大林	54.9%	74.6%	59.0%	65.9%	54.6%	901	61.8%	64.7%	7.4%
大成	55.0%	73.4%	61.3%	68.0%	61.9%	703	63.9%	65.6%	4.7%
東舗	60.2%	77.3%	68.2%	65.9%	64.8%	88	67.3%	70.7%	10.4%
NIPPO	68.8%	78.9%	71.1%	73.3%	71.4%	1,074	72.7%	75.1%	8.7%
フジタ	68.4%	81.6%	70.4%	82.9%	73.7%	152	75.4%	77.8%	9.6%
前田	49.2%	88.0%	66.7%	72.1%	68.8%	1,714	69.0%	75.3%	20.2%
三住	79.4%	95.4%	76.0%	87.4%	88.2%	262	85.3%	89.5%	29.0%
全社	57.8%	81.4%	66.1%	71.7%	66.9%	4,894	68.8%	72.6%	12.9%

振替率は休めなかった人が振替休日を取得した割合

地域別組合員休日取得率(全体)

	6月2日	6月9日	6月16日	6月23日	6月30日	組合員数	平均	振休加算
北海道	55.3%	82.8%	63.4%	70.6%	63.4%	262	67.1%	72.4%
東北	48.5%	80.6%	62.5%	68.1%	61.9%	546	64.3%	66.9%
関東	64.4%	85.0%	72.2%	76.0%	72.8%	2,133	74.1%	76.9%
中部	47.0%	78.5%	57.0%	66.0%	56.8%	470	61.1%	65.7%
関西	56.1%	72.4%	64.4%	67.1%	65.6%	508	65.1%	70.8%
中国	56.1%	80.3%	58.4%	65.5%	59.7%	310	64.0%	67.2%
九州	56.8%	77.7%	64.9%	70.7%	68.8%	382	67.8%	71.2%
北陸	56.0%	76.0%	55.2%	71.2%	59.2%	125	63.5%	66.2%
四国	50.6%	87.3%	60.8%	73.4%	60.8%	158	66.6%	69.7%
全国	57.8%	81.4%	66.1%	71.7%	66.9%	4,894	68.8%	72.6%

結果は、閉所率が34.0%と前年の6月よりも2.7ポイント上昇しました。休日取得率については、暦通り休日取得できた組合員が68.8%（前年6月+1.9ポイント）、振替休日の取得を含めた休日取得率は72.6%（前年6月+2.0ポイント）となりました。また、振替休日の取得率は12.9%で、前年6月のデータより4.9ポイント（前年6月・17.8%）の下降となりました。数値自体は前年6月よりも上がっており、11月も含め、統計を取り始めてから最も高い数値となりました。

一方、振替休日については、事前PRを行い、職員全員にしっかり取り組んでもらうよう労使一体で要請していますが、前もって休めないことがわかっているにもかかわらず振替休日が取得できていない状況はなぜなのか、今一度、組合員の皆さんに考えていただきたい。ポイントで数値は微増しているものの、まだまだ改善の余地があると思われます。

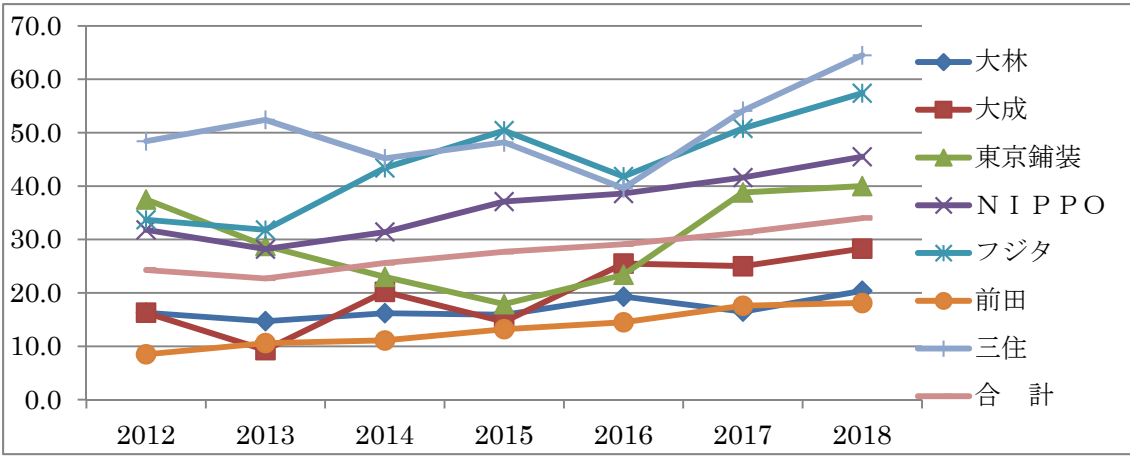
“休むことが当たり前”・“振替休日を取得して当たり前”の思考へと意識を変え、まずは『休むための計画』を工程会議で立てて現実的に取り組んでみることをお願いいたします。

各単組別の閉所率を見ますと、三井住建道路・フジタ道路の上昇率は特に高く、2社による底上げが全体の数字を押し上げたと言っても過言ではありません。三井住建道路は、ここ数年変わらず意識を高く持って取り組んでおり、数値は平均を大きく上回る64.5%となりました。

休日取得で見ると、全体で68.8%（前年6月・66.9%）と1.9ポイント上昇しており、三井住建道路・フジタ道路・NIPPONの意識の高さが結果に表れています。その他の単組の組合員は、この数値から何ができない理由になっているのか、その為に自分達に何ができるのかを考え、次回へ繋げていただきたいです。

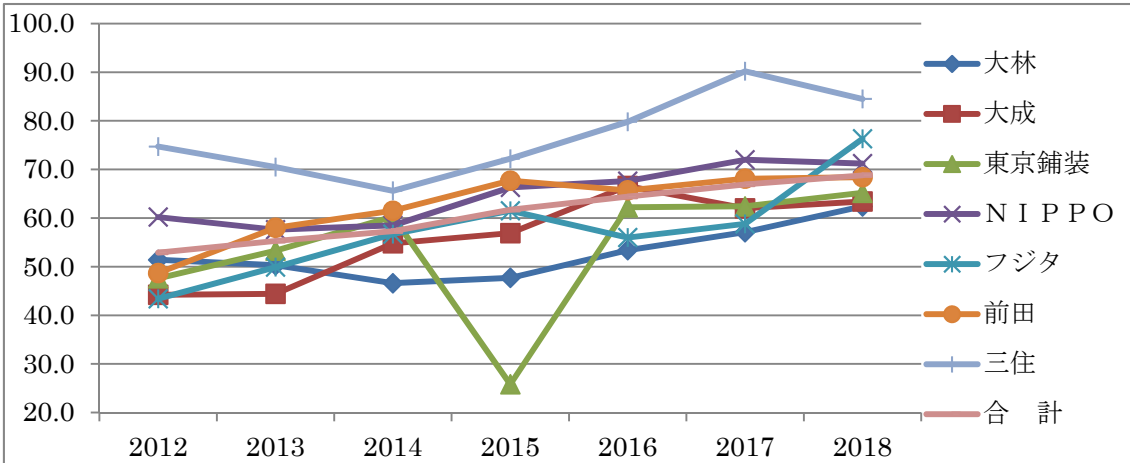
統一土曜閉所日の6月9日を見ますと、全体で56.9%（前年6月・49.3%）と7.6ポイントの上昇となりました。アスファルト合材協会の全国的な第2土曜日・日曜日の閉所活動が反映した結果といえます。

<単組別閉所率推移>

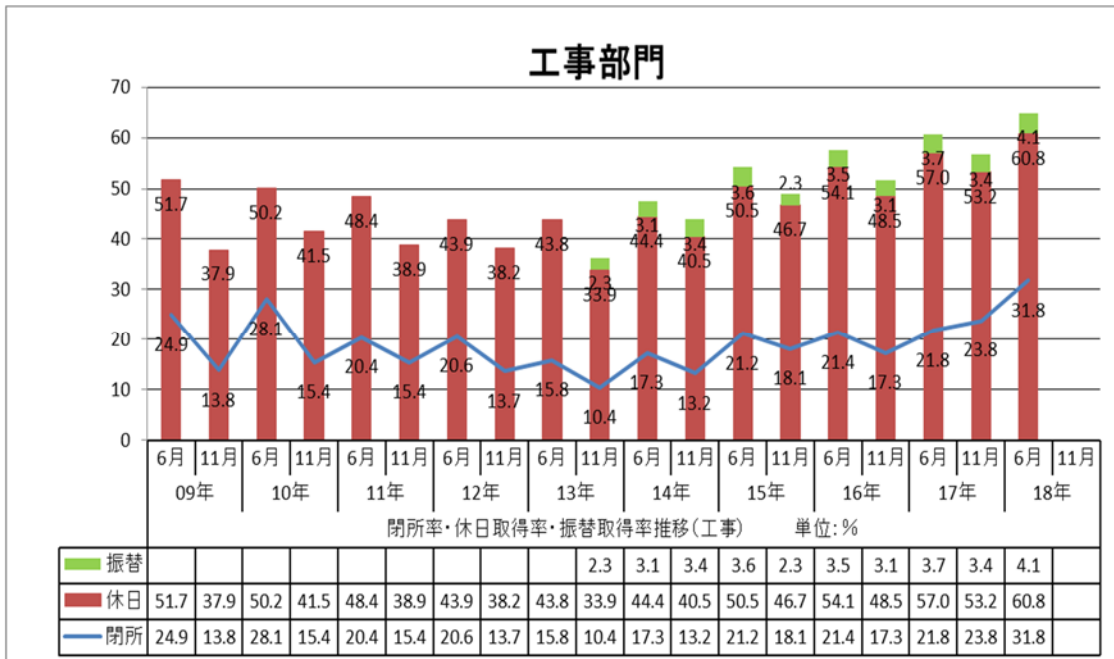


	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
大林	16.3	14.7	16.2	15.9	19.3	16.5	20.4
大成	16.3	9.3	20.2	14.6	25.5	25.0	28.3
東京舗装	37.5	28.8	23.0	17.9	23.4	38.8	40.0
NIPPO	31.8	28.2	31.4	37.1	38.6	41.6	45.5
フジタ	33.7	31.8	43.4	50.4	41.8	50.8	57.4
前田	8.5	10.6	11.1	13.2	14.5	17.6	18.1
三住	48.4	52.4	45.2	48.2	39.6	54.1	64.5
合計	24.3	22.7	25.6	27.7	29.1	31.3	34.0

<単組別休日取得率推移>



	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
大林	51.4	50.3	46.6	47.7	53.4	57.1	62.4
大成	44.2	44.4	54.8	56.9	66.6	62.0	63.4
東京舗装	47.6	53.3	60.3	25.8	62.2	62.4	65.2
NIPPO	60.2	57.6	58.5	66.3	67.6	72.0	71.2
フジタ	43.4	49.9	56.7	61.5	56.0	58.8	76.3
前田	48.7	58.0	61.5	67.7	65.7	68.1	68.4
三住	74.7	70.5	65.6	72.2	79.8	90.2	84.5
合計	52.9	55.3	57.3	61.7	64.4	66.9	68.8



単組別事業所閉所率(工事)

	6月2日	6月9日	6月16日	6月23日	6月30日	事業所数	平均
大林	3.8%	28.3%	7.5%	20.8%	7.5%	53	13.6%
大成	11.8%	29.4%	8.8%	27.9%	14.7%	68	18.5%
東鋪	9.1%	27.3%	27.3%	27.3%	9.1%	11	20.0%
NIPPO	39.7%	59.8%	42.1%	42.6%	39.9%	209	44.8%
フジタ	46.2%	61.5%	42.3%	57.7%	44.2%	52	50.4%
前田	3.4%	39.3%	6.8%	7.7%	3.4%	117	12.1%
三住	46.7%	63.3%	40.0%	53.3%	60.0%	30	52.7%
全社	25.2%	48.1%	26.5%	32.8%	26.5%	540	31.8%

地域別事業所閉所率(工事)

	6月2日	6月9日	6月16日	6月23日	6月30日	事業所数	平均
北海道	40.4%	72.3%	29.8%	48.9%	28.8%	47	44.1%
東北	16.7%	42.4%	22.7%	28.8%	25.8%	66	27.3%
関東	22.7%	52.1%	23.9%	25.8%	25.8%	163	30.1%
中部	24.2%	38.7%	27.4%	25.8%	30.0%	62	29.2%
関西	22.0%	38.0%	24.0%	30.0%	39.6%	50	30.7%
中国	32.1%	43.4%	28.3%	39.6%	48.1%	53	38.3%
九州	33.3%	48.1%	42.6%	48.1%	35.0%	54	41.4%
北陸	10.0%	45.0%	10.0%	35.0%	32.0%	20	26.4%
四国	24.0%	48.0%	24.0%	32.0%	34.9%	25	32.6%
全国	25.2%	48.1%	26.5%	32.8%	26.5%	540	31.8%

単組別休日取得率(工事)

	6月2日	6月9日	6月16日	6月23日	6月30日	組員数	平均	振休加算	振替取得
大林	45.9%	66.4%	49.7%	57.3%	46.1%	599	53.1%	55.9%	6.0%
大成	42.9%	62.6%	50.2%	59.4%	51.6%	436	53.3%	54.5%	2.5%
東鋪	50.9%	78.2%	60.0%	54.5%	54.5%	55	59.6%	64.7%	12.6%
NIPPO	58.9%	72.0%	61.5%	64.1%	61.8%	772	63.7%	66.8%	8.7%
フジタ	59.1%	75.7%	61.7%	78.3%	65.2%	115	68.0%	71.1%	9.8%
前田	32.7%	85.0%	59.8%	66.1%	63.7%	1,032	61.4%	68.1%	17.3%
三住	76.9%	93.5%	73.7%	84.4%	87.1%	186	83.1%	88.5%	31.8%
全社	46.7%	75.4%	57.9%	64.4%	59.5%	3,195	60.8%	64.9%	10.5%

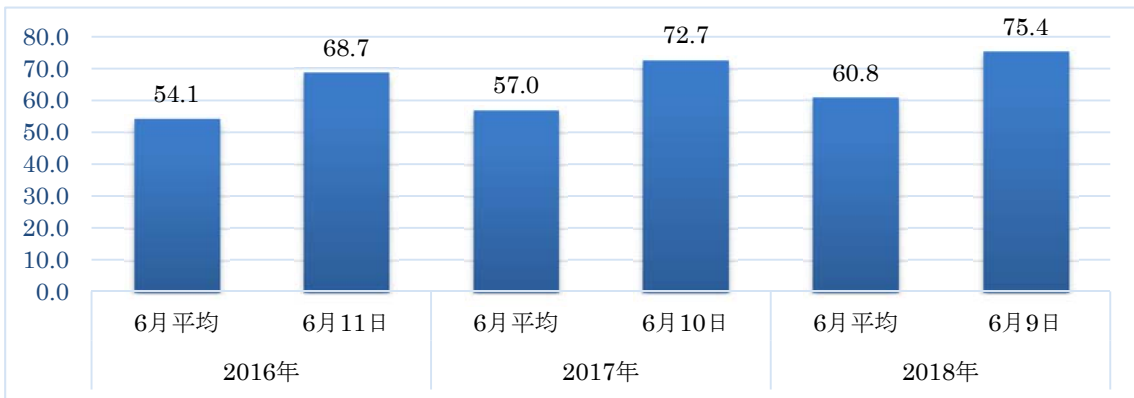
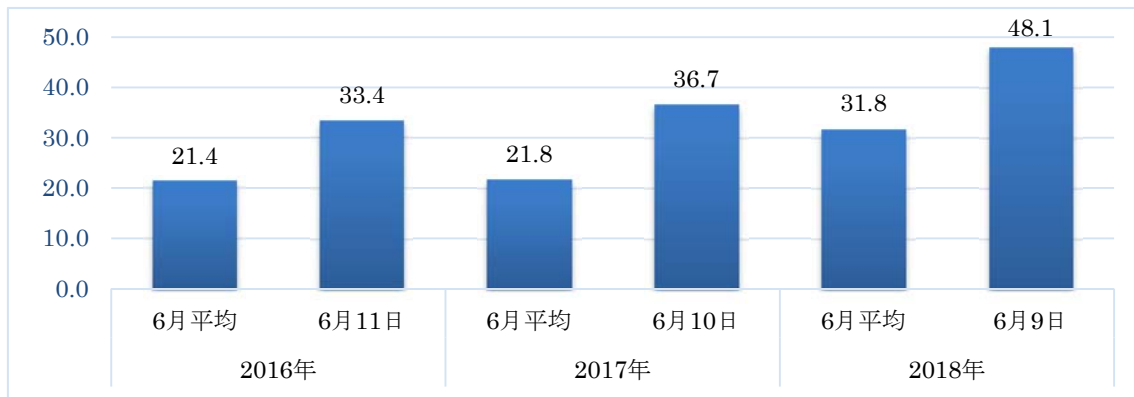
振替率は休めなかった人が振替休日を取得した割合

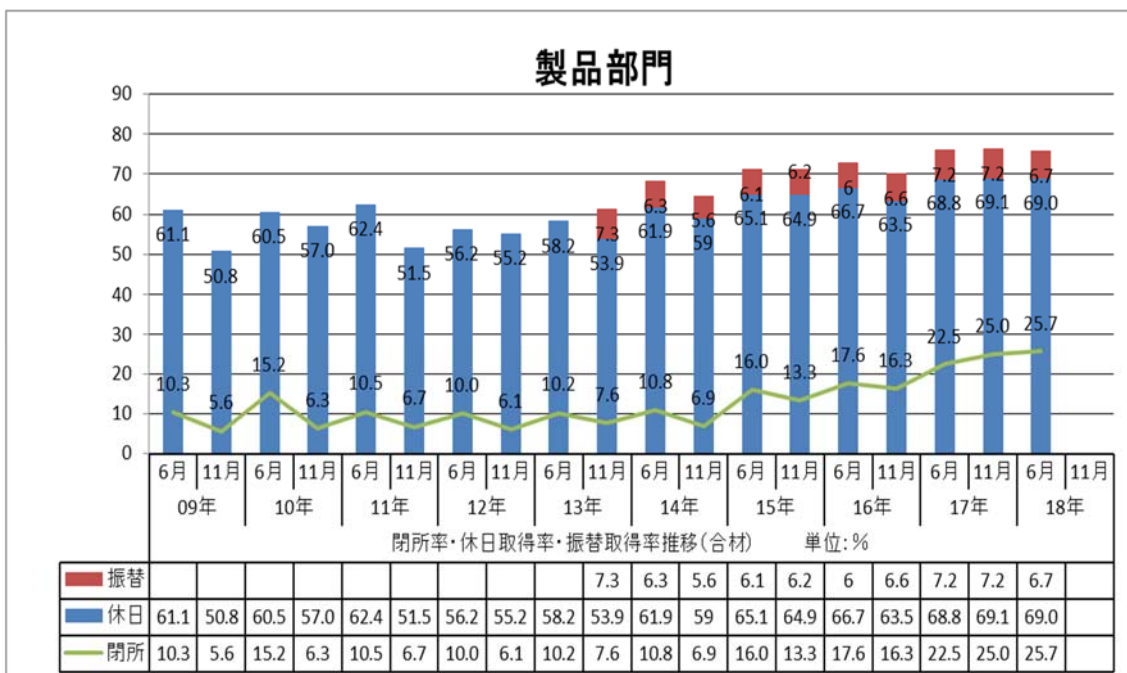
地域別組員休日取得率(工事)

	6月2日	6月9日	6月16日	6月23日	6月30日	組員数	平均	振休加算	振替取得
北海道	47.2%	78.7%	58.4%	68.0%	58.4%	197	62.1%	65.3%	8.3%
東北	41.5%	76.7%	60.8%	63.8%	60.0%	395	60.6%	62.7%	5.4%
関東	48.6%	78.5%	60.8%	65.3%	61.4%	1,200	62.9%	66.7%	10.2%
中部	41.1%	75.4%	51.1%	61.7%	53.7%	350	56.6%	62.0%	12.4%
関西	45.2%	63.4%	54.3%	59.0%	57.9%	363	55.9%	63.0%	16.0%
中国	51.2%	72.5%	52.6%	64.0%	57.3%	211	59.5%	63.4%	9.6%
九州	50.4%	72.2%	61.3%	66.2%	64.3%	266	62.9%	66.6%	10.1%
北陸	53.5%	73.3%	53.5%	68.3%	59.4%	101	61.6%	66.9%	13.9%
四国	43.8%	84.8%	54.5%	68.8%	56.3%	112	61.6%	65.2%	9.3%
全国	46.7%	75.4%	57.9%	64.4%	59.5%	3,195	60.8%	64.9%	10.5%

●< 工事部門の閉所率・休日取得率 過去3年間の推移 (全体と第2土曜日) >

(上：閉所率、下：休日取得率)





単組別事業所閉所率(合材)

	6月2日	6月9日	6月16日	6月23日	6月30日	事業所数	平均
大林	0.0%	68.6%	2.9%	11.4%	2.9%	35	17.1%
大成	22.5%	75.0%	27.5%	40.0%	35.0%	40	40.0%
東舗	20.0%	60.0%	40.0%	60.0%	60.0%	5	48.0%
NIPPO	5.9%	64.7%	11.8%	11.8%	23.5%	17	23.5%
前田	1.9%	70.9%	2.9%	2.9%	1.9%	103	16.1%
三住	46.2%	100.0%	61.5%	92.3%	76.9%	13	75.4%
全社	8.9%	72.3%	12.7%	18.8%	16.0%	213	25.7%

	6月2日	6月9日	6月16日	6月23日	6月30日	事業所数	平均
北海道	33.3%	93.3%	40.0%	33.3%	40.0%	15	48.0%
東北	3.2%	64.5%	6.5%	12.9%	3.2%	31	18.1%
関東	5.4%	85.7%	12.5%	19.6%	21.4%	56	28.9%
中部	0.0%	18.2%	4.5%	4.5%	4.5%	22	6.4%
関西	8.0%	68.0%	4.0%	8.0%	8.0%	25	19.2%
中国	4.5%	100.0%	0.0%	4.5%	4.5%	22	22.7%
九州	19.2%	73.1%	34.6%	50.0%	38.5%	26	43.1%
北陸	14.3%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	7	11.4%
四国	11.1%	77.8%	11.1%	33.3%	11.1%	9	28.9%
全国	8.9%	72.3%	12.7%	18.8%	16.0%	213	25.7%

単組別休日取得率(合材)

	6月2日	6月9日	6月16日	6月23日	6月30日	組合員数	平均	振休加算	振替取得
大林	41.8%	87.7%	53.3%	59.8%	44.3%	122	57.4%	62.3%	11.5%
大成	56.4%	87.1%	64.4%	67.3%	61.4%	101	67.3%	72.1%	14.5%
東鋪	66.7%	60.0%	73.3%	80.0%	86.7%	15	73.3%	74.7%	5.0%
NIPPO	47.8%	87.0%	65.2%	73.9%	52.2%	23	65.2%	66.1%	2.5%
前田	61.9%	90.5%	66.5%	72.6%	66.0%	430	71.5%	80.0%	29.9%
三住	73.2%	100.0%	65.9%	90.2%	82.9%	41	82.4%	85.4%	16.7%
全社	58.1%	89.3%	64.1%	70.9%	62.7%	732	69.0%	75.7%	21.6%

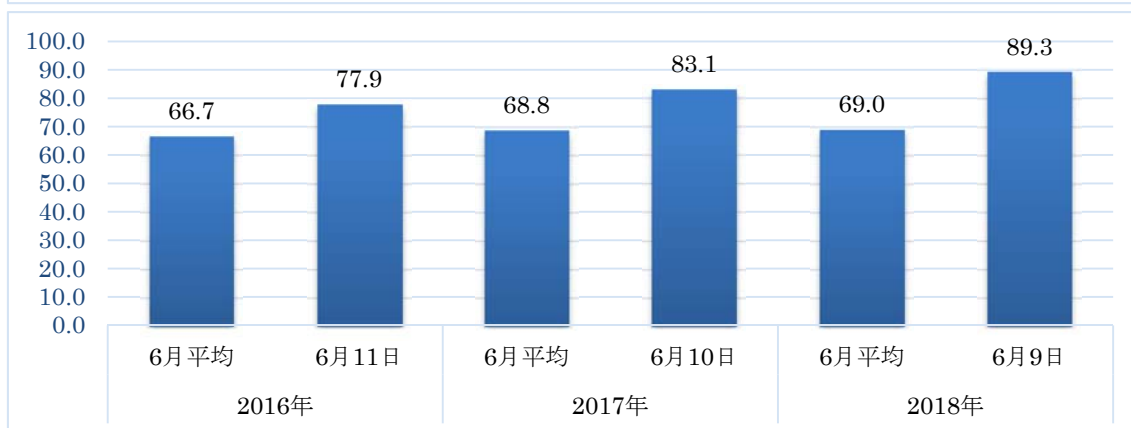
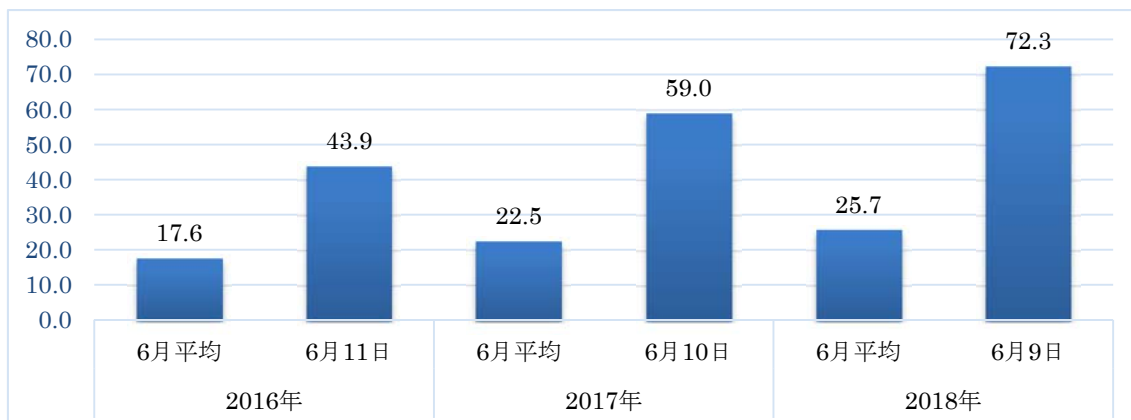
振替率は休めなかった人が振替休日を取得した割合

地域別組合員休日取得率(合材)

	6月2日	6月9日	6月16日	6月23日	6月30日	組合員数	平均	振休加算	振替取得
北海道	61.3%	100.0%	58.1%	61.3%	58.1%	31	67.7%	78.1%	32.0%
東北	53.5%	86.9%	52.5%	69.7%	55.6%	99	63.6%	69.3%	15.6%
関東	62.5%	90.2%	68.6%	75.0%	69.7%	264	73.2%	79.8%	24.9%
中部	48.8%	81.3%	62.5%	67.5%	48.8%	80	61.8%	68.8%	18.3%
関西	72.5%	93.8%	83.8%	78.8%	73.8%	80	80.5%	91.0%	53.8%
中国	46.8%	96.8%	53.2%	50.0%	48.4%	62	59.0%	63.5%	11.0%
九州	56.8%	85.1%	58.1%	71.6%	68.9%	74	68.1%	74.6%	20.3%
北陸	46.2%	76.9%	38.5%	76.9%	38.5%	13	55.4%	56.9%	3.4%
四国	48.3%	89.7%	69.0%	75.9%	62.1%	29	69.0%	71.7%	8.9%
全国	58.1%	89.3%	64.1%	70.9%	62.7%	732	69.0%	75.7%	21.6%

●<製品部門の閉所率・休日取得率 過去3年間の推移(全体と第2土曜日)

(上：閉所率、下：休日取得率)



工事部門においては、閉所率が 31.8%（前年 6 月・21.8%）と 10.0 ポイント上回る結果となり、休日取得については 60.8%（前年 6 月・57.0%）と 3.8 ポイント上昇しました。また、三井住建道路・フジタ道路・NIPPON・前田道路の数値が平均を上回っており、各社・各単組の工事部門でかなり意識的に取り組んでいただいた結果だと思われます。

一方で今までどおり、顧客の依頼によりどうしても工程を入れなければならなかったという声も変わらず聞こえてきます。土曜日にずれ込んでしまうのは仕方ないと思いますが、大切なのは事前の準備段階で、土曜日の工程を空けておく、つまり閉所・休工・休日取得の意思があったかどうかということです。

数値を見ても一目瞭然ですが、三井住建道路以外の低い単組の頑張りが全体の底上げに繋がっていきと言えます。微増ではあっても、数値に取り組みの跡が見えるのは、明るい未来を連想させます。

製品部門の閉所率については、25.7%（前年 6 月・22.5%）と 3.2 ポイント上回り、休日取得率については、69.0%（前年 6 月・68.8%）と 0.2 ポイント上昇しています。第 2 土曜日については、閉所率 72.3%（前年 6 月・59.0%）と 13.3 ポイントの大幅な上昇となり、休日取得率も 89.3%（前年 6 月・83.1%）と 6.2 ポイント上昇しています。

地域別の閉所率については、第 2 土曜日の中国 100.0%（前年 6 月・77.3%）、北海道 93.3%（前年 6 月・91.7%）、関東 85.7%（前年 6 月・69.0%）と高い数値を示しております。また、第 4 土曜日においても閉所する意識が波及している結果が表れています。

休日取得に目を向けてみますと、日合協の計画的連続休暇の取得促進についての取り組みや関東の閉所活動が追い風となって、前年 6 月の結果を若干上回っており、“閉所できなくても必ず休みを取得する！”という意識がこの数値に表れています。

昨年もお話ししましたように、業界・労使一体となり意図を持って取り組み、その努力が結果に表れるよう引き続き活動していただきたいと思います。高い意識を持って、この閉所活動を一緒に続けていきましょう。

● 土 曜 日 閉 所 出 来 な か っ た 理 由

- ①土曜日指定の工事・出荷があるため。
- ②営業打合せ、作業打合せなど得意先からの要請があるため。
- ③下請け・作業員の作業に立ち会う必要があるため。
- ④天候などの影響により工期が遅れているため。
- ⑤もともと工期に余裕がないため。
- ⑥配置人員が少なく、業務量に追いつかないため。
- ⑦制度上休みではないため。
- ⑧職場に休みにくい雰囲気があるため。
- ⑨年間を通じた交代制などで休日を確保しているため。
- ⑩顧客への提出書類（見積書、工事書類等）作成の内業があるため。
- ⑪社内書類（月次書類等）作成の内業があるため。
- ⑫その他（回答欄記述）

1位
2位
3位

●2018年6月

理由	6月2日				6月9日				6月16日				6月23日				6月30日			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①	39.8%	27.1%	72.9%	21.4%	29.2%	23.5%	53.4%	16.7%	38.1%	27.1%	70.9%	11.5%	38.7%	25.6%	72.0%	17.6%	37.4%	26.2%	70.5%	11.5%
②	6.9%	8.1%	2.4%	17.9%	6.8%	7.4%	4.5%	5.6%	7.1%	7.6%	4.2%	19.2%	6.0%	6.9%	2.2%	23.5%	6.3%	7.3%	2.2%	15.4%
③	14.9%	20.6%	2.9%	3.6%	15.2%	18.2%	5.7%	5.6%	15.6%	21.0%	3.2%	3.8%	15.6%	21.2%	3.8%	0.0%	14.4%	19.5%	3.3%	0.0%
④	6.0%	8.3%	1.4%	0.0%	10.0%	12.2%	3.4%	0.0%	6.6%	9.2%	0.5%	0.0%	7.7%	10.4%	1.6%	5.9%	9.3%	12.8%	1.1%	3.8%
⑤	9.8%	14.0%	1.0%	0.0%	12.2%	16.1%	0.0%	0.0%	11.0%	15.6%	0.5%	0.0%	11.4%	16.4%	0.5%	0.0%	10.2%	14.6%	0.0%	0.0%
⑥	6.9%	9.3%	1.4%	3.6%	7.2%	8.9%	2.3%	0.0%	7.8%	10.0%	2.6%	3.8%	6.6%	9.0%	1.6%	0.0%	7.3%	9.6%	1.6%	3.8%
⑦	1.2%	0.4%	3.3%	0.0%	0.5%	0.3%	1.1%	0.0%	1.1%	0.2%	3.7%	0.0%	1.3%	0.2%	3.8%	0.0%	1.2%	0.2%	3.8%	0.0%
⑧	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
⑨	3.6%	1.6%	9.0%	0.0%	2.5%	1.5%	6.8%	0.0%	3.8%	1.4%	10.6%	0.0%	4.1%	1.8%	9.9%	0.0%	3.6%	1.3%	10.4%	0.0%
⑩	3.4%	3.8%	1.0%	14.3%	4.3%	4.8%	0.0%	16.7%	3.6%	4.4%	1.1%	7.7%	3.0%	3.9%	0.5%	5.9%	2.8%	3.6%	0.5%	3.8%
⑪	6.7%	6.1%	4.3%	35.7%	5.0%	3.6%	2.3%	44.4%	3.1%	1.8%	1.6%	38.5%	3.0%	2.8%	0.0%	41.2%	6.0%	3.8%	5.5%	50.0%
⑫	0.8%	0.8%	0.5%	3.6%	7.2%	3.6%	20.5%	11.1%	2.1%	1.8%	1.1%	15.4%	2.5%	1.8%	3.8%	5.9%	1.6%	1.3%	1.1%	11.5%

●2017年6月

理由	6月3日				6月10日				6月17日				6月24日			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①	37.0%	25.9%	66.5%	18.2%	30.3%	26.5%	49.5%	19.4%	37.3%	27.3%	65.2%	16.0%	33.8%	24.0%	61.9%	12.5%
②	6.6%	7.6%	3.0%	15.2%	7.0%	7.1%	5.1%	11.1%	7.0%	7.1%	4.7%	16.0%	5.7%	6.4%	3.7%	8.3%
③	14.8%	19.6%	4.3%	6.1%	16.5%	18.8%	13.1%	0.0%	14.1%	19.0%	5.2%	2.0%	14.2%	18.8%	6.4%	0.0%
④	6.2%	8.1%	2.6%	0.0%	7.0%	8.4%	4.0%	0.0%	7.6%	10.3%	3.0%	0.0%	7.4%	10.1%	2.8%	0.0%
⑤	9.8%	13.7%	0.9%	6.1%	12.9%	16.8%	2.0%	0.0%	9.0%	12.8%	1.3%	4.0%	10.7%	15.3%	0.9%	6.3%
⑥	9.4%	12.4%	1.3%	15.2%	11.9%	13.7%	1.0%	22.2%	9.7%	12.5%	1.7%	16.0%	10.2%	13.2%	1.8%	16.7%
⑦	1.3%	0.9%	2.6%	0.0%	0.9%	0.5%	3.0%	0.0%	1.4%	0.9%	3.0%	0.0%	1.3%	1.0%	2.3%	0.0%
⑧	0.2%	0.2%	0.4%	0.0%	0.2%	0.0%	1.0%	0.0%	0.4%	0.2%	0.9%	0.0%	0.3%	0.2%	0.5%	0.0%
⑨	3.3%	0.7%	10.0%	0.0%	1.9%	0.8%	7.1%	0.0%	3.0%	0.9%	8.6%	0.0%	2.9%	0.2%	10.1%	0.0%
⑩	3.9%	4.5%	1.3%	12.1%	4.0%	4.3%	1.0%	8.3%	5.3%	6.0%	1.7%	14.0%	6.0%	6.6%	2.8%	14.6%
⑪	6.2%	5.9%	4.8%	21.2%	3.0%	1.8%	2.0%	19.4%	3.3%	2.2%	2.1%	20.0%	4.7%	3.3%	4.1%	22.9%
⑫	1.2%	0.5%	2.2%	6.1%	4.4%	1.3%	11.1%	19.4%	1.9%	0.7%	2.6%	12.0%	2.7%	1.2%	2.8%	18.8%

●2016年6月

理由	6月4日				6月11日				6月18日				6月27日			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①	40.3%	24.5%	74.9%	23.5%	35.7%	23.2%	70.5%	20.5%	38.7%	22.4%	72.6%	23.3%	39.2%	22.7%	75.1%	21.2%
②	5.9%	7.7%	2.7%	0.0%	7.0%	8.8%	2.7%	5.1%	6.0%	7.0%	4.3%	4.7%	5.7%	7.9%	1.1%	6.1%
③	14.7%	21.5%	1.7%	5.9%	14.0%	19.6%	2.2%	2.6%	13.4%	20.2%	1.3%	4.7%	14.0%	20.3%	1.8%	9.1%
④	8.0%	11.3%	2.0%	0.0%	8.9%	11.0%	5.5%	0.0%	10.3%	14.3%	4.0%	0.0%	10.0%	13.1%	4.8%	0.0%
⑤	7.5%	10.7%	0.3%	11.8%	9.2%	12.7%	0.5%	7.7%	8.2%	12.2%	1.3%	2.3%	8.5%	12.6%	0.4%	6.1%
⑥	4.9%	6.6%	1.0%	8.8%	6.0%	6.9%	2.7%	10.3%	5.3%	7.3%	1.3%	7.0%	4.9%	6.7%	1.1%	6.1%
⑦	1.6%	0.3%	4.4%	0.0%	0.9%	0.2%	2.7%	0.0%	2.0%	0.5%	5.0%	2.3%	1.5%	0.2%	4.0%	3.0%
⑧	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%
⑨	2.8%	0.7%	7.1%	2.9%	1.9%	0.4%	5.5%	2.6%	3.2%	1.0%	7.6%	2.3%	3.2%	1.1%	7.7%	3.0%
⑩	5.8%	7.7%	0.3%	17.6%	8.9%	11.0%	1.6%	17.9%	6.7%	9.0%	0.3%	20.9%	7.0%	9.5%	0.4%	18.2%
⑪	6.6%	7.1%	4.4%	17.6%	3.9%	3.7%	1.6%	17.9%	3.2%	3.6%	0.7%	16.3%	3.2%	4.0%	0.4%	15.2%
⑫	1.9%	1.8%	1.0%	11.8%	3.6%	2.4%	4.4%	15.4%	2.8%	2.4%	1.7%	16.3%	2.7%	1.8%	3.3%	12.1%

●休日取得や時短を進めるために今後望まれる点

- ①適正な人員配置
- ②社外書類の削減
- ③社内書類の削減
- ④上位者からの指示・指導
- ⑤職場の話し合い
- ⑥協力会社の育成
- ⑦業界全体による得意先に対する土曜休工の要請

1位
2位
3位

2018年6月

	全体	工事	合材	支店他
①	26.9%	28.3%	22.0%	27.6%
②	4.8%	4.8%	2.8%	9.4%
③	9.8%	9.9%	7.3%	15.3%
④	7.5%	6.8%	6.8%	14.1%
⑤	6.4%	5.4%	7.6%	11.2%
⑥	11.3%	13.1%	9.1%	4.1%
⑦	33.2%	31.7%	44.3%	18.2%

2017年6月

	全体	工事	合材	支店他
①	24.4%	25.4%	18.7%	28.0%
②	8.1%	9.0%	6.5%	6.8%
③	16.8%	16.1%	14.0%	23.2%
④	8.5%	7.5%	8.4%	12.5%
⑤	5.7%	4.8%	6.7%	7.9%
⑥	7.8%	9.7%	6.9%	2.0%
⑦	28.8%	27.6%	38.9%	19.5%

2016年6月

	全体	工事	合材	支店他
①	22.8%	23.1%	18.8%	29.2%
②	6.5%	8.0%	3.9%	5.4%
③	11.6%	12.4%	9.2%	12.6%
④	8.7%	8.4%	7.0%	13.4%
⑤	7.8%	7.5%	6.8%	10.8%
⑥	8.3%	10.5%	6.6%	2.2%
⑦	34.3%	30.2%	47.7%	26.4%

閉所出来なかった理由としては、毎年同じような内容で、工事部門と製品部門がそれぞれ「土曜日指定の工事・出荷があるため」を一番に挙げています。

工事部門では、「土曜日指定の工事」「下請け・作業員の作業に立ち会う必要がある」「もともと工期に余裕が無い」という三つの理由がすべての土曜日で上位を占めています。天候の影響による工期の遅れ以外に、最初から工期に余裕がなかった、工程の都合で結果として工期がなくなってしまった等、色々な事情があると思いますが、大切なのは事前の準備であり、計画的に取り組んでもらうことです。突発的な仕事や工期のない仕事は仕方ないにしても、振替休日を取れるような取り組みを続けて欲しいと思います。

製品部門においても昨年と変わらず、「土曜日指定の出荷があるため」という理由が大半を占めておりますが、アスファルト合材協会の全国的な第2土曜日・日曜日の閉所活動が、今回の良い結果に繋がっています。我々道建労協も、この素晴らしい結果を数値の低い地区に対して積極的にPR活動を行っていきます。

道建労協のビジョンでもある「働きがいのある職場の環境づくりと豊かな生活の実現」に向けて、建設産業を取り巻く労働問題の改善活動に取り組んで行くことで、働く仲間たちが仕事の充実と生活の安定を得ることで誇りを持ち、次世代を担う人たちが受け継ぐべき何かを感じとってもらうためにもこの運動の継続が必要だと感じております。引き続き一人でも多く、一日でも多く土曜日を休める建設産業を目指して環境整備を進めてまいりますので、組合員の皆様には引き続きご協力のほど宜しくお願い申し上げます。